

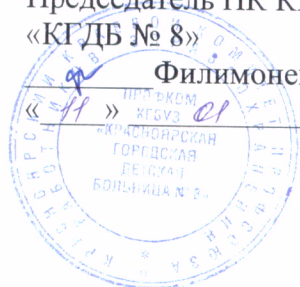
**«СОГЛАСОВАНО»**

Председатель ПК КГБУЗ

«КГДБ № 8»

Филимошенко А.В.

2021г.



**«УТВЕРЖДАЮ»**

Главный врач  
КГБУЗ «КГДБ № 8»

Маслова М.Ю.

2021г.



## **ИЗМЕНЕНИЕ**

**в положение об оплате труда работников  
краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения  
«Красноярская городская детская больница № 8»**

1. Внести в положение по оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Красноярская городская детская больница №8» следующие изменения с 01.01.2021г.:

Приложение № 4 к положению об оплате труда по критериям оценки результативности и качества труда работников Учреждения, для осуществления ежемесячных выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ читать в новой редакции.

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах заведующий круглосуточного стационара	Оценка в баллах заведующий дневного стационара при стационаре	Оценка в баллах заведующий дневного стационара при поликлинике	Периодичность оценки
2.2	Повторные необоснованные госпитализации в течение месяца по одному и тому же случаю	случай	Более 14 календарных дней отсутствие наличие	0 20 0	0 20 0	0	1 раз в год
3.	Качество выполняемых работ						
3.1	Больничная летальность	случай	отсутствие наличие	5 0	5 0	5 0	1 раз в год
3.2	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказанных медицинских услуг, соблюдение принципов этики и деонтологии, лекарственное обеспечение при оказании медицинской помощи детям	жалоба	отсутствие 1-25% Более 25%	35 15 0	25 10 0	20 10 0	1 раз в квартал
3.3	Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи на соответствие порядкам и стандартам	процент	1-5 более 6	20 0	15 0	10 0	1 раз в квартал
3.4	Случаи некачественного оформления медицинской документации на основании актов проведения	процент	0 1-5 более 6	30 15 0	25 15 0	15 10 0	1 раз в квартал

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах заведующий круглосуточного стационара	Оценка в баллах заведующий дневного стационара при стационаре	Оценка в баллах заведующий дневного стационара поликлинике	Периодичность оценки
	ведомственной или вневедомственной экспертизы						
	Итого максимальное количество баллов			195	170	135	

## 2. Критерии оценки результативности и качества труда врачей круглосуточного и дневного стационаров

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей круглосуточного и дневного стационара	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в соответствии с государственным заданием (количество пациентов)	процент	90-100 более 100, менее 90	10 0	1 раз в квартал
2.	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Сроки ожидания на плановую госпитализацию	день	Менее 14 календарных дней Более 14 календарных дней	5 0	1 раз в квартал
2.2	Повторные необоснованные госпитализации в течение месяца по одному и тому же случаю	случай	отсутствие наличие более 30	10 0 0	1 раз в год
3.	Качество выполняемых работ				
3.1	Больничная летальность	случай	отсутствие	5	1 раз в год

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей круглосуточного и дневного стационара	Периодичность оценки
			наличие	0	
3.2	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказанных медицинских услуг, соблюдение принципов этики и деонтологии, лекарственное обеспечение при оказании медицинской помощи детям	жалоба	отсутствие	15	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.3	Случаи некачественного оформления медицинской документации от общего количества случаев оформленной медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы	случай	отсутствие	15	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.4.	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказанных медицинских услуг, соблюдение принципов этики и деонтологии, лекарственное обеспечение при оказании медицинской помощи детям	процент от всего количества опрошенных	отсутствие	15	1 раз в квартал
			наличие	0	
	Итого максимальное количество баллов			75	

3. Критерии оценки результативности и качества труда заведующих педиатрическими отделениями поликлиник, заведующих поликлиниками

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах заведующего педиатрическим отделением	Оценка в баллах заведующего поликлиникой № 1, 2, 4, 5, 6, 7	Оценка в баллах заведующего поликлиникой № 3	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий амбулаторно – поликлинической помощи (общее количество посещений)	процент	100	10	30	60	1 раз в квартал
			95 - 99	5	20	50	
			менее 95	0	0	0	
1.2	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий амбулаторно – поликлинической помощи (количество обращений)	процент	100	10	20	30	1 раз в квартал
			95 - 99	5	10	10	
			менее 95	0	0	0	
1.3	Своевременность и достоверность предоставления отчетных форм	случай	отсутствие	10	15	15	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	
1.4	Количество посещений на дому в день врачом педиатром участковым	количество посещений	6 и более	10	10	10	1 раз в квартал
			менее 6	0	0	0	
2.	Интенсивность и высокие результаты работы						

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах заведующего педиатрическим отделением	Оценка в баллах заведующего поликлиникой № 1, 2, 4, 5, 6, 7	Оценка в баллах заведующего поликлиникой № 3	Периодичность оценки
2.1	Охват патронажем (динамическим наблюдением) новорожденных	процент	100	10	10	10	1 раз в квартал
			менее 100	0	0	0	
2.2	Охват профилактическими прививками детей в соответствии с Национальным календарем профилактических прививок	процент	95 и более	10	10	20	1 раз в квартал
			менее 95	0	0	0	
2.3	Выполнение целевого показателя по взятию пациентов на диспансерный учет (от подлежащих диспансерному наблюдению) с впервые установленным диагнозом*	процент	целевой показатель выполнен	25	35	45	1 раз в квартал
			целевой показатель не выполнен	0	0	0	
2.4	Охват профилактическими осмотрами	процент	95 и более	10	10	20	1 раз в квартал
			менее 95	0	0	0	
3.	Качество выполняемых работ						
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг	жалоба	отсутствие	10	10	10	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	
3.2.	Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и	протокол, акт	отсутствие	15	15	15	1 раз в квартал

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах заведующего педиатрическим отделением	Оценка в баллах заведующего поликлиникой № 1, 2, 4, 5, 6, 7	Оценка в баллах заведующего поликлиникой № 3	Периодичность оценки
	внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи на соответствие порядкам и стандартам		наличие	0	0	0	
	Итого максимальное количество баллов			120	165	235	

\* Целевой показатель утвержден приказом главного врача КГБУЗ «КГДБ № 8» от 02.07.2019г № 292

#### 4. Критерии оценки результативности и качества труда заведующей отделением рентгенологии

№ п/п	Критерий	Ед. изм.	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках Программы в части амбулаторно-поликлинической помощи	процент	100 и более менее 100	30 0	1 раз в квартал
2	Интенсивность и высокие результаты работ				
2.1	Сроки ожидания диагностической услуги	дни	5-6 7-9 более 9	30 15 0	1 раз в квартал



№ п/п	Критерий	Ед. изм.	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
2.2	Охват диспансерным наблюдением от числа утвержденного контингента	процент	95 и более 75-94 менее 75	20 10 0	1 раз в квартал
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Удовлетворенность пациентов процессом оказания медицинской помощи (социологический опрос)	процент от всего количества опрошенных	85 и более 65 - 84 менее 65	20 10 0	1 раз в квартал
3.2	Случай некачественного оформления медицинской документации врачами-специалистами от общего количества случаев оформления на медицинской документации на основании актов проведения ведомственной или вневедомственной экспертизы	процент	0 1-5 более 5	20 10 0	1 раз в квартал
3.3	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	отсутствие наличие	30 0	1 раз в квартал
	Итого максимальное количество баллов			150	

5. Критерии оценки результативности и качества труда заведующего кабинетом статистики, заведующего кабинетом контроля качества и экспертизы медицинской помощи

№ п/п	Критерий	Ед. изм.	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение согласованных заданий (в объеме функциональных обязанностей)	процент	95-100 менее 95	40 20	1 раз в квартал
2	Интенсивность и высокие результаты работ				
2.1	Задания, требующие работы с большими объемами информации, сбора, анализа, обобщения информации, применения специальных методов, технологий, методик (в объеме функциональных обязанностей)		наличие  отсутствие	40  20	1 раз в квартал
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Оперативность и качество выполненных работ		наличие  Отсутствие	40 20	1 раз в квартал
3.2	Выполнение заданий ранее установленного срока без снижения качества		наличие  отсутствие	40 20	1 раз в квартал
3.3		жалоба	отсутствие	30	1 раз в квартал

№ п/п	Критерий	Ед. изм.	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
	Жалобы и замечания к выполненным заданиям (работам)		наличие	0	
	Итого максимальное количество баллов			190	

#### 6. Критерии оценки результативности и качества труда врачей – педиатров участковых

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей – педиатров участковых	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение плана профилактических осмотров	процент	95 95-90 Менее 90	15 0 0	1 раз в квартал
1.2	Выполнение плана профилактических прививок	процент	95 95-90 Менее 90	15 10 0	1 раз в квартал
1.3	Количество врачебных посещений в день	процент	6 и более Менее 6	5 0	1 раз в квартал
1.4.	Выполнение целевого показателя по взятию пациентов на диспансерный учет (от подлежащих диспансерному наблюдению) с впервые установленным диагнозом*	процент	целевой показатель выполнен целевой показатель не выполнен	20 0	1 раз в квартал
2.	Интенсивность и высокие результаты работы				

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей – педиатров участковых	Периодичность оценки
2.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи (посещения)	процент	100 95 -90 менее 90	20 10 0	1 раз в квартал
3.	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи на соответствие порядкам и стандартам	протокол, акт	отсутствие  наличие	10  0	1 раз в квартал
3.2	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	отсутствие  наличие	10  0	1 раз в квартал
3.3	Случай детской смертности от управляемых причин	случай	отсутствие наличие	5 0	1 раз в квартал
	Итого максимальное количество баллов			100	

\* Целевой показатель утвержден приказом главного врача КГБУЗ «КГДБ № 8» от 02.07.2019г. № 292

7. Критерии оценки результативности и качества труда врачей – специалистов, врача кабинета организации контроля качества и экспертизы медицинской помощи, врачей диагностических подразделений, заведующих отделением

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей диагностически x подразделений, врача кабинета организации контроля	Оценка в баллах заведующего отделением восстановительной медицины	Оценка в баллах заведующего консультативно-диагностическим отделением	Периодичность оценки	
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач							
1.1	Выполнение нормативов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функций врачебной должности (общее количество посещений, количество обращений)	процент	100	25	-	50	40	
1.1	Задания, требующие работы с большими объемами информации, применения специальных технологий (в объеме функциональных обязанностей)	задание	выполнение не выполнение	15	30 0	20	10 -	1 раз в квартал 1 раз в квартал
2.	Интенсивность и высокие результаты работы							
2.1	Осложнения при проведении операций, лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации	осложнение	наличие отсутствие	0 5	-	0 15	0 15	1 раз в квартал
2.2	Выполнение целевого показателя по взятию пациентов на диспансерный учет (отслеживающих)	процент	целевой показатель выполнен целевой показатель	25 0	-	-	45 0	1 раз в квартал

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей диагностически х подразделений, врача кабинета организации контроля	Оценка в баллах заведующего отделением восстановительной медицины	Оценка в баллах заведующего консультативно-диагностическим отделением	Периодичность оценки
	диспансерному наблюдению) с впервые установленным диагнозом*		не выполнен				
2.3	Выполнение заданий ранее установленного срока без снижения качества	задание	выполнение	25	55	20	1 раз в квартал
3.	Качество выполняемых работ						
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг	жалоба	наличие отсутствует	0 10	0 30	0 25	1 раз в квартал
3.2	Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи на соответствие порядкам и стандартам	протокол, акт	наличие отсутствует	0 10	0 40	0 30	1 раз в квартал
	Итого максимальное количество баллов			75	190	175	

\* Целевой показатель утвержден приказом главного врача КГБУЗ «КГДБ № 8» от 02.07.2019г № 292

8. Критерии оценки результативности и качества труда врачей ООМПД, заведующего ООМПД, заведующего ЦЗД, заведующего кабинетом грудного вскармливания

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей ООМПД	Оценка в баллах заведующего ООМПД	Оценка в баллах заведующего ЦЗД	Оценка в баллах заведующего кабинетом грудного вскармливания	Периодичность оценки
1.	<b>Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>							
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100 и более	10	20		50	1 раз в квартал
1.1	Выполнение согласованных заданий и объемов медицинской помощи	процент	100 и более	5	10	50	25	1 раз в квартал
2.	<b>Интенсивность и высокие результаты работы</b>							
2.1	Охват детей профилактическими осмотрами	процент	95 и более	20	35			1 раз в квартал
2.1.	Охват детей комплексным обследованием	процент	95 и более	0	0	40		1 раз в квартал
2.1.	Проведение профилактических бесед с родителями детей раннего возраста и школы для беременных	процент	95 и более			20	45	1 раз в квартал
2.2	Охват профилактическими прививками детей в соответствии с Национальным календарем профилактических прививок	процент	95 и более	20	35		20	1 раз в квартал

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей ООМПД	Оценка в баллах заведующего ООМПД	Оценка в баллах заведующего ЦЗД	Оценка в баллах заведующего кабинетом грудного вскармливания	Периодичность оценки
3.	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказанных медицинских услуг, соблюдение принципов этики и деонтологии		отсутствие	10	20	20	25	
3.1	Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи на соответствие порядкам и стандартам	жалоба	наличие	0	0	0	0	1 раз в квартал
3.2	Итого максимальное количество баллов	протокол, акт	отсутствие	15	25	30	35	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	0	1 раз в квартал
				75	135	140	155	

9. Критерии оценки результативности и качества труда заведующего стоматологического отделения и стоматологической поликлиники

№ п/п	Критерий	Ед. изм.	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках Программы в части амбулаторно-поликлинической	процент	100 и более	40	1 раз в квартал
			99-90	20	



№ п/п	Критерий	Ед. изм.	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1.2	помощи (посещения, обращения, неотложная помощь)		менее 90	0	
	Своевременность и достоверность представления отчетных форм	случай	соответствует	20	1 раз в квартал
			не соответствует	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работ				
2.1	Соблюдение сроков ожидания на прием к врачам стоматологам	случай	соблюдается	10	1 раз в квартал
			не соблюдается	0	
			соблюдается	50	
2.2.	Соблюдение требований санитарно-эпидемиологической безопасности	процент	не соблюдается 1-5%	30	1 раз в квартал
			не соблюдается более 5%	0	
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие дефектов по результатам внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи на соответствие порядкам и стандартам	процент	отсутствие	35	1 раз в квартал
			1-5%	15	
			более 5%	0	
3.2		жалоба	отсутствие	30	1 раз в квартал

№ п/п	Критерий	Ед. изм.	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии		1-25%	15	
	Итого максимальное количество баллов		более 25%	0	
				185	

10. Критерии оценки результативности и качества труда врачей-стоматологов, врачей-стоматологов детских, врачей-стоматологов-хирургов, врачей-ортодонтонтов.

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей стоматологов стоматологической поликлиники	Оценка в баллах врачей стоматологов Центра Здоровья	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Выполнение нормативов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции врачебной должности (общее количество посещений, количество обращений, неотложная помощь)	процент	100 %	15	-	1 раз в квартал
			99-90%	10		
1.1			ниже 90%	0		

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей стоматологов стоматологической поликлиники	Оценка в баллах врачей стоматологов Центра Здоровья	Периодичность оценки
1.2	Соблюдение требований санитарно-эпидемиологического режима и фармпорядка	задание	выполнение не выполнение	15 0	30 0	1 раз в квартал
2.	Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1	Осложнения при проведении операций, лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации	осложнение	отсутствие наличие	10 0	15 0	1 раз в квартал
2.2	Случаи расхождения диагноза при направлении в стационар и клинического диагноза стационара	случай	отсутствие наличие	5 0	- -	1 раз в квартал
3.	Качество выполняемых работ					
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг	жалоба	отсутствие наличие	10 0	10 0	1 раз в квартал
3.2			отсутствие	10	10	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей стоматологов стоматологической поликлиники	Оценка в баллах врачей стоматологов Центра Здоровья	Периодичность оценки
	Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи	протокол, акт	наличие	0	0	1 раз в квартал
3.3	Соблюдение требований, предъявляемых к ведению утвержденных форм медицинской документации, в т.ч. в электронном виде	эпизод	соблюдение	10	10	1 раз в квартал
			не соблюдение	0	-	
	Итого максимальное количество баллов			75	75	

### 1.1. Критерии оценки результативности и качества труда заведующего фельдшерским пунктом

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность			при выполнении поставленных задач	
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100 и более	20	1 раз в квартал
			95 - 99	10	
			менее 95	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
2	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.2	Своевременность выполнения врачебных назначений	замечаний	отсутствие наличие	20 0	1 раз в квартал
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Осложнения от диагностических исследований и процедур, обусловленных работой медицинского персонала	отсутствие	отсутствие наличие	5 0	1 раз в квартал
3.2	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	отсутствие наличие	10 0	1 раз в квартал
3.3	Отсутствие письменных замечаний от руководства больницы, подразделений больницы (заведующие отделениями, заместители руководителя, руководители), вышестоящих органов, контрольно-надзорных органов по ведению и заполнению медицинской документации	замечание	отсутствие наличие	10 0	1 раз в квартал

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
	Итого максимальное количество баллов			65	

## 12. Критерии оценки деятельности фельдшера кабинета неотложной помощи

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах работников со средним медицинским образованием	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач		приём до 5 пациентов в час	0	
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	количество	приём 6 и более пациентов в час	20	1 раз в квартал
2	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	замечание	наличие	0	
			отсутствие	30	1 раз в квартал
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	наличие	0	
			отсутствие	30	1 раз в квартал
3.2	Отсутствие письменных замечаний от руководства больницы, вышестоящих органов, контрольно-надзорных органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации	замечание	наличие	0	
			отсутствие	30	1 раз в квартал
	Итого максимальное количество баллов			110	

## 13. Критерии оценки деятельности фельдшера доврачебного кабинета

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах работников со средним медицинским образованием	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	количество	приём до 9 пациентов в час приём 10 и более пациентов в час	0 20	1 раз в квартал
2	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	замечание	наличие отсутствие	0 30	1 раз в квартал
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	наличие отсутствие	0 30	1 раз в квартал
3.2	Отсутствие письменных замечаний от руководства больницы, вышестоящих органов, контрольно-надзорных органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации	замечание	наличие отсутствие	0 30	1 раз в квартал
	Итого максимальное количество баллов			110	

14. Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала – медицинских сестер участковых, старших медицинских сестер отделений, старших медицинских сестер поликлиник, главной медицинской сестры

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах медицинской сестры участковой	Оценка в баллах старшей медицинской сестры отделения, поликлиники № 1, 2, 4, 5, 6, 7	Оценка в баллах старшей медицинской сестры поликлиники № 3	Оценка в баллах главной медицинской сестры	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач							
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100 и более менее 100	22 11	45 20	115 60	100 50	1 раз в квартал
2	Интенсивность и высокие результаты работы							
2.1	Своевременность выполнения врачебных назначений	процент	100 менее 100	20 0	20 0	20 0	30 0	1 раз в квартал
2.2	Охват профилактическими прививками прикрепленного населения	процент	95 и более менее 95	20 0	20 0	20 0	30 0	1 раз в квартал
2.3	Охват диспансерным (профилактическим) наблюдением детей, в том числе первого года жизни, опекаемых и усыновленных	процент	95 и более менее 95	20 0	20 0	20 0	30 0	1 раз в квартал
3	Качество выполняемых работ							
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии (жалобы, подтвержденные экспертным заключением их обоснованности)	жалоба	отсутствие наличие	10 0	10 0	10 0	10 0	1 раз в квартал



№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах медицинской сестры участковой	Оценка в баллах старшей медицинской сестры отделения, поликлиники № 1, 2,4,5,6,7	Оценка в баллах старшей медицинской сестры поликлиники № 3	Оценка в баллах главной медицинской сестры	Периодичность оценки
3.2	Осложнения от диагностических исследований и процедур, обусловленных работой медицинского персонала	случай осложнения	отсутствие	10	10	10	10	1 раз в квартал
				0	0	0	0	
3.3	Наличие письменных замечаний от руководства больницы, подразделений больницы (заведующие отделениями, заместители главного врача, главный врач), вышестоящих органов, контрольно-надзорных органов по ведению и исполнению утвержденной медицинской документации	Замечание	наличие	10	10	10	10	1 раз в квартал
				0	0	0	0	
	Итого максимальное количество баллов			112	135	205	220	

15. Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала – старшей медицинской сестры стоматологии

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах старшей медицинской сестры стоматологии	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100 и более менее 100	45 20	1 раз в квартал
2	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Своевременность выполнения врачебных назначений	процент	100 менее 100	30 0	1 раз в квартал
2.2	Охват профилактическими прививками прикрепленного населения	процент	95 и более менее 95	-	1 раз в квартал
2.3	Охват диспансерным (профилактическим) наблюдением детей, в том числе первого года жизни, опекаемых и усыновленных	процент	95 и более менее 95	-	1 раз в квартал
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии (жалобы, подтвержденные экспертным заключением их обоснованности)	жалоба	отсутствие  наличие	20  0	1 раз в квартал
3.2	Осложнения от диагностических исследований и процедур, обусловленных работой медицинского персонала	случай осложнения	отсутствие  наличие	20  0	1 раз в квартал
3.3	Наличие письменных замечаний от руководства больницы, подразделений больницы (заведующие отделениями, заместители главного врача, главный врач), вышестоящих органов, контрольно-надзорных органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации	Замечание	отсутствие  наличие	20  0	1 раз в квартал
	Итого максимальное количество баллов			135	

16. Критерии оценки деятельности работников со средним медицинским образованием

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах работников со средним медицинским образованием	Оценка в баллах зубного техника	Периодичность оценки
1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100 и более менее 100	15 0	15 0	1 раз в квартал
2	Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1	Своевременность выполнения врачебных назначений	процент	100 менее 100	10 0	10 0	1 раз в квартал
3	Качество выполняемых работ					
3.1	Осложнения от диагностических исследований и процедур, обусловленных работой медицинского персонала	случай осложнения	отсутствие наличие	5 0	5 0	1 раз в квартал
3.2	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	отсутствие наличие	10 0	10 0	1 раз в квартал
3.3	Отсутствие письменных замечаний от руководства больницы, подразделений больницы (заведующие отделениями, заместители главного врача, главный врач), вышестоящих органов, контрольно-надзорных органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации	замечание	Отсутствие наличие	10 0	10 0	1 раз в квартал
	Итого максимальное количество баллов			50	50	

17. Критерии оценки деятельности работников со средним медицинским образованием круглосуточного и дневного стационара, старших медицинских сестер круглосуточного и дневного стационара

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах среднего персонала круглосуточного стационара	Оценка в баллах старшей медицинской сестры круглосуточного стационара	Оценка в баллах старшей медицинской сестры дневного стационара	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач						
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в соответствии с государственным заданием (койко-день, пациенто-день)	процент	100 и более менее 100	15 5	55 10	45 10	1 раз в квартал
1.2	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в соответствии с государственным заданием (количество больных)	процент	95-103 менее 95, более 103	10 5	40 10	30 10	1 раз в квартал
2	Интенсивность и высокие результаты работы						
2.1	Своевременность выполнения врачебных назначений	процент	100 менее 100	10 0	30 0	30 0	1 раз в квартал
3	Качество выполняемых работ						
3.1	Осложнения от диагностических исследований и процедур, обусловленных работой медицинского персонала	случай осложнения	отсутствие наличие	5 0	10 0	10 0	1 раз в квартал
3.2	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	отсутствие наличие	5 0	10 0	10 0	1 раз в квартал
3.3	Наличие письменных замечаний от руководства больницы, подразделений больницы	замечание	Отсутствие наличие	5 0	10 0	10 0	1 раз в квартал

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах среднего персонала круглосуточного и дневного стационара	Оценка в баллах старшей медицинской сестры круглосуточного стационара	Оценка в баллах старшей медицинской сестры дневного стационара	Периодичность оценки
	(заведующие отделениями, заместители главного врача, главный врач), вышестоящих органов, контрольно-надзорных органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации						
	Итого максимальное количество баллов			50	155	135	

#### 18. Критерии оценки деятельности дезинфектора, сестры-хозяйки

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах младшего медицинского персонала	Оценка в баллах дезинфектора	Оценка в баллах сестры-хозяйки	Периодичность оценки
1							
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100 и более менее 100	10 0	20 0	25 0	1 раз в квартал
1.2	Соблюдение трудовой дисциплины	нарушение	отсутствие наличие	10 0	10 0	10 0	1 раз в квартал
2				Интенсивность и высокие результаты работы			
2.1	Выполнение заданий ранее установленного срока без снижения качества	задание	выполнение	10	10	10	1 раз в квартал

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах младшего медицинского персонала	Оценка в баллах дезинфектора	Оценка в баллах сестры-хозяйки	Периодичность оценки
2.2	Выполнение нескольких срочных и/или важных заданий, не входящих в должностные обязанности	задание	выполнение	5	10	10	1 раз в квартал
3	Качество выполняемых работ						
3.1	Жалобы и замечания к выполненным заданиям (работам), нарушение принципов этики и деонтологии	жалоба	отсутствие	5	10	10	1 раз в квартал
	Итого максимальное количество баллов		наличие	0	0	0	
				40	60	65	

### 19. Критерии оценки деятельности администраторов

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах медицинского регистратора	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100 и более	50	1 раз в квартал
	Задания, требующие работы с большими объемами информации, применения специальных технологий (в объеме функциональных обязанностей)	задание	менее 100	0	
1.2	Соблюдение трудовой дисциплины	нарушение	выполнение	20	1 раз в квартал
1.3	Выполнение нескольких срочных и/или важных заданий, не входящих в должностные обязанности	задание	отсутствие	10	1 раз в квартал
			наличие	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Выполнение нескольких срочных и/или важных заданий, не входящих в должностные обязанности	задание	выполнение	10	1 раз в квартал
3	Качество выполняемых работ				

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах медицинского регистратора	Периодичность оценки
3.1	Жалобы и замечания к выполненным заданиям (работам), нарушение принципов этики и деонтологии	жалоба	отсутствие наличие	10 0	1 раз в квартал
	Итого максимальное количество баллов			100	

20. Критерии оценки деятельности прочего персонала (программист, инженер по комплектации оборудования, инженер, инженер-электроник, секретарь руководителя, начальник хозяйственного отдела, начальник отдела АСУ, специалист по охране труда, специалист гражданской обороны, водитель, механик, слесарь по ремонту автомобилей, техник, начальник отдела кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, юрисконсульт)

№ п/п	Показатель	Едица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах программы	Оценка в баллах программы инженер-электроник	Оценка в баллах ии комплектац оборудования, инженер, электронтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Оценка в баллах специалист по охране труда, специалист по гражданской обороне	Оценка в баллах в должности, механик, кладовщик	Оценка в баллах начальник отдела АСУ, начальник ГО и ЧС	Оценка в баллах специалист по обороне	Оценка в баллах в должности, инспектор по кадрам	Оценка в баллах юрисконсульт	Периодичность оценки	
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач													
1.1	Срочные и/или важные задания (в объеме функциональных обязанностей)	задание	выполнение	25	25	25	50	25	10	25	60	25	30	1 раз в квартал
1.2	Задания, требующие	задание	выполнение	25	25	25	45	25	20	25	55	25	25	1 раз в квартал



№ п/п	Показатель	Едица изме рени я	Шкала оценки показат еля	Оценка в баллах программи ст, инженер- электроник	Оценка в баллах инженер по комплектаци и оборудован ия, инженер, электромон тер по ремонту и обслуживан ию электрообо рудования	Оценка в баллах секретар ь руковод ителя	Оценка в баллах начальник хозяйстве нного отдела, начальник отдела АСУ, нача льник отдела по ГО и ЧС	Оценка в баллах специал ист по охране труда, специал ист граждан ской оборон ы	Оценк а в баллах водител ь, механи к, кладов щик	Оценк а в баллах началь ник отдела кадров	Оценка в баллах специа лист по кадрам , инспек тор по кадрам	Оценка в баллах юрискон сульт	Периодич ность оценки
1.3	работы с большими объемами информаци и, применени я специаль ных методов, технологий , методик (в объеме функциона льных обязанност ей)		отсутст вие	50	50	50	50	50	20	50	50	50	1 раз в квартал

№ п/п	Показатель	Едица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах программист, инженер-электроник	Оценка в баллах инженер по комплектац ии оборудован ия, инженер, электромон тер по ремонту и обслуживан ию электрооборудования	Оценка в баллах секретар ь руковод ителя	Оценка в баллах начальник хозяйстве ного отдела, начальник отдела АСУ, началь ник отдела по ГО и ЧС	Оценка в баллах специалист по охране труда, специалист ист граждан ской обороны	Оценка в баллах водитель, механи к, кладов щик	Оценка в баллах начальник отдела кадров	Оценка в баллах специалист по кадрам , инспек тор по кадрам	Оценка в баллах юрискон сульг	Периодич ность оценки
	дисциплин ы	нару шен ие	наличи е	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Интенсивность и высокие результаты работы</b>													
2.1	Выполнени е нескольких срочных и/или важных заданий, не входящих в должностн ые обязанности	зада ние	выполн ение	40	15	40	40	15	15	40	15	15	1 раз в квартал
2.2	Выполнени е заданий ранее установлен	зада ние	выполн ение	40	15	40	40	15	15	40	15	15	1 раз в квартал

№ п/п	Показатель	Едица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах программы инженер-электроник	Оценка в баллах инженер по оборудованию, инженер, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Оценка в баллах секретарь руководителя	Оценка в баллах начальника хозяйственного отдела, начальник отдела АСУ, начальник отдела ГО и ЧС	Оценка в баллах специалист по охране труда, специалист ист гражданской обороны	Оценка в баллах водитель, механик, кладовщик	Оценка в баллах начальник отдела кадров	Оценка в баллах специалист по кадрам, инспектор по кадрам	Оценка в баллах юрист	Периодичность оценки
	ного срока без снижения качества												
3	Жалобы и замечания												
3.1	выполненым заданиям (работам)	жалоба	отсутствие	20	10	25	25	10	10	20	10	10	1 раз в квартал
	Итого максимальное количество баллов			200	140	205	250	140	90	265	140	145	

21. Критерии оценки результативности и качества труда работников финансово-экономической службы (экономист, начальник планово-экономического отдела, бухгалтер, заместитель главного бухгалтера)

№ п/п	Критерий	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах экономист	Оценка в баллах начальник ПЭО	Оценка в баллах бухгалтер	Оценка в баллах заместитель главного бухгалтера	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности поставленных задач						
1.1	Соблюдение финансово-хозяйственной дисциплины:						
1.1.1	Исполнение бюджета	исполнено	60	100	40	100	
		не исполнено	0	0	0	0	1 раз в квартал
1.1.2	Необоснованные остатки на лицевых счетах	отсутствие	10	30	20	30	
		наличие	0	0	0	0	1 раз в квартал
2	Интенсивность и высокие результаты работ						
2.1	Замечания по результатам аудиторских проверок и ревизий	отсутствие	20	20	20	20	
		наличие	0	0	0	0	1 раз в год
3	Качество выполняемых работ						
3.1	Оперативность и качество выполнения работ	отсутствие	0	0	0	0	
		наличие	30	45	10	30	1 раз в год
3.2	Владение специализированными информационными программами	отсутствие	0	0	0	0	
		наличие	30	35	10	35	1 раз в год
3.3	Умение самостоятельно принимать решения	отсутствие	0	0	0	0	
		наличие	30	35	10	35	1 раз в квартал
	Итого максимальное количество баллов		180	265	110	250	

22. Критерии оценки деятельности прочего персонала

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах (уборщик служебных помещений, уборщик территорий, гардеробщик, кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, плотник, подсобный рабочий, буфетчица, рабочий по ремонту зданий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, электромонтер)	(Кастелянша поликлиники № 3, заведующий хозяйством поликлиники № 1,2, круглосуточного стационара, заведующий складом, повар, воспитатель, психолог, биолог, Специалист по социальной работе)	Оценка в баллах (заведующий хозяйством поликлиник и № 3)	Оценка в баллах (сторож (вахтер))	Оценка в баллах (делопроводитель, оператор, курьер, техник)	Оценка в баллах (логопед)	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач									
1.1	Срочные и/или важные задания (в объеме функциональных обязанностей)	задание	выполнение	10	35	125	10	15	15	1 раз в квартал
1.2	Задания, требующие работы с большими объемами информации, применения специальных методов, технологий, методик (в объеме функциональных)	задание	выполнение	10	35	35	10	15	15	1 раз в квартал

х обязанностей)	нарушение	отсутствии											
Соблюдение трудовой дисциплины	наличие	наличие	10	0	10	0	5	0	10	0	25	0	1 раз в квартал
<b>Интенсивность и высокие результаты работы</b>													
2.	Выполнение нескольких срочных и/или важных заданий, не входящих в должностные обязанности	выполнение	10		10		5		10		10		1 раз в квартал
2.	Выполнение заданий ранее установленного срока без снижения качества	выполнение	10		10		5		10		10		1 раз в квартал
<b>Качество выполняемых работ</b>													
3.	Жалобы и замечания к выполненным заданиям (работам)	отсутствии	10		10		5		10		10		1 раз в квартал
	Итого максимальное количество баллов		60		110		40		70		85		

Всего прощено, пронумеровано и скреплено печатью

39 (тридцать девять) листов

Главный врач

КГБУЗ «КГДБ №3»

М.Ю. Маслова

