



СОГЛАСОВАНО
Министр здравоохранения
Красноярского края

Н
« 03 » 10 2022 года
Б.М. Немик

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «КГДБ № 8»



М.Ю. Маслова
« 03 » 10 2022 года
М.Ю. Маслова

СОГЛАСОВАНО
Заместитель министра
здравоохранения
Красноярского края

А.Е. Москвина
« 03 » 10 2022 года
А.Е. Москвина

СОГЛАСОВАНО
Представитель ПК
КГБУЗ «КГДБ № 8»

А.В. Филимонок
« 03 » 10 2022 года
А. В. Филимонок

ИЗМЕНЕНИЕ
в положение об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Красноярская городская детская больница № 8»

1. Внести в положение по оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Красноярская городская детская больница №8» следующие изменения:

1.1. В разделе 3:


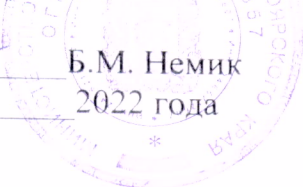
Пункт 3.3 дополнить подпунктом 3.3.4 следующего содержания:

«3.3.4. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за оказание медицинской помощи (участие в оказании, обеспечение оказания медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции устанавливается в размере 25 процентов должностного оклада:

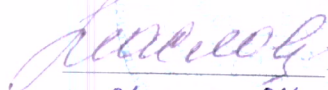
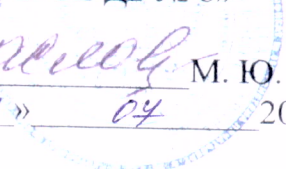
участковым терапевтам, участковым педиатрам, врачам общей практики (семейным врачам), врачам-инфекционистам, среднему медицинскому персоналу, работающему с данными врачами, оказывающим первичную медико-санитарную помощь в амбулаторных условиях.

2.Изменения применяются к правоотношениям, возникшим с 1 июля 2022 года.


СОГЛАСОВАНО
Министр здравоохранения
Красноярского края


« 01 » 04 2022 года



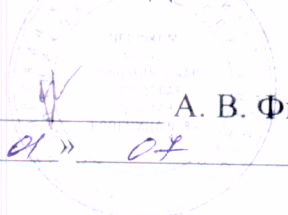
УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «КГДБ № 8»


« 01 » 04 2022 года


СОГЛАСОВАНО
Заместитель министра
здравоохранения
Красноярского края


« 01 » 04 2022 года
А.Е. Москвина

СОГЛАСОВАНО
Представитель ПК
КГБУЗ «КГДБ № 8»


« 01 » 04 2022 года
А. В. Филимоненко


ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Красноярская городская детская больница № 8»

Содержание положения

Разделы / Приложения	Номера страниц
1. Общие положения	3
2. Оклады работников Учреждения	3-4
3. Виды выплат компенсационного характера, предоставляемых работникам Учреждения, порядок и условия их осуществления	4-5
4. Выплаты стимулирующего характера, предоставляемые работникам Учреждения, размеры и условия их предоставления	5-9
5. Единовременная материальная помощь	10
6. Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения	10
7. Определение размера средств, полученных Учреждением в результате осуществления приносящей доход деятельности и направляемых на оплату труда работников Учреждения	10
Приложение № 1: Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБУЗ «КГДБ № 8», подведомственному министерству здравоохранения Красноярского края, по профессиональным квалификационным группам и по отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы	11-13
Приложение № 2: Размеры выплат работникам КГБУЗ «КГДБ № 8», подведомственному министерству здравоохранения Красноярского края, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	14-17
Приложение № 3: Перечень должностей работников, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (за ненормированный рабочий день; за работу во вредных и (или) опасных условиях труда)	18-19
Приложение № 4: Перечень должностей работников КГБУЗ «КГДБ № 8», которым устанавливается выплата за работу в ночное время	20
Приложение № 5: Критерии оценки результативности и качества труда работников КГБУЗ «КГДБ № 8»	20-56
Приложение № 6: Персональные выплаты за опыт работы и персональные выплаты за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы для работников КГБУЗ «КГДБ № 8», подведомственному министерству здравоохранения Красноярского края	57

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Красноярская городская детская больница № 8» (далее - Учреждение), подведомственного министерству здравоохранения Красноярского края (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений» (далее – Закон края), постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 №619-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края», приказом министерства здравоохранения Красноярского края от 09.12.2009 №521-орг «О видах, условиях, размерах и порядке выплат стимулирующего характера, осуществляемых работникам краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края», определяет условия оплаты труда работников Учреждения.

1.2. Оплата труда работников учреждения включает в себя следующие элементы:

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера;

1.3. Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.4. Оплата труда устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

примерных положений об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом экономической деятельности;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

1.5. Абсолютный размер выплат, предусмотренных настоящим Положением, установленных к размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (далее – оклад), исчисляется из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета иных повышений и выплат, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.

2. Оклады работников Учреждения

2.1. Оклады работников Учреждения определяются по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и по отдельным должностям, не включенным в ПКГ, в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2.2. Размеры окладов, ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с настоящим Положением.

2.3. Оклады медицинских и фармацевтических работников, включенных в номенклатуру должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденную приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.12.2012 №1183н (далее – Номенклатура должностей), а также педагогических работников, увеличиваются при наличии квалификационной категории в следующих размерах:

2.3.1. Для врачей, провизоров, руководителей структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и (или) фармацевтическим образованием (врач специалист, провизор):

при наличии второй квалификационной категории - на 1000 рублей;
при наличии первой квалификационной категории - на 2000 рублей;
при наличии высшей квалификационной категории - на 5700 рублей.

2.3.2. Для главной медицинской сестры (акушерки, фельдшера):

при наличии второй квалификационной категории - на 850 рублей;
при наличии первой квалификационной категории - на 1800 рублей;
при наличии высшей квалификационной категории - на 2800 рублей.

2.3.3. Для средних медицинских и фармацевтических работников:

при наличии второй квалификационной категории - на 600 рублей;
при наличии первой квалификационной категории - на 1300 рублей;
при наличии высшей квалификационной категории - на 2000 рублей.

2.3.4. Для педагогических работников, и работников, занимающих должности специалистов с высшим профессиональным (немедицинским) образованием, включенных в Номенклатуру должностей:

при наличии второй квалификационной категории - на 680 рублей;
при наличии первой квалификационной категории - на 1360 рублей;
при наличии высшей квалификационной категории - на 3950 рублей.»

2.4. Начисление выплат компенсационного характера и персональных стимулирующих выплат, установленных медицинским, фармацевтическим и педагогическим работникам учреждений, осуществляется от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета его увеличения, предусмотренного пунктом 2.3 настоящего Положения.

3. Виды выплат компенсационного характера, предоставляемых работникам учреждения, порядок и условия их осуществления

3.1. Работникам учреждения предоставляются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии с приложением №2 к настоящему Положению.

3.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, а также выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работникам Учреждения осуществляются в соответствии с действующим законодательством.

3.3.1. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при работе в ночное время устанавливается в размере:

для работников Учреждения - 50 процентов от часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

Перечень структурных подразделений и должностей работников учреждения, которым устанавливается выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при работе в ночное время, утверждается локальными правовыми актами учреждения с учетом мнения соответствующих представительных органов работников в соответствии с приложением №4 к настоящему Положению.

3.3.2. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, при работе с ненормированным рабочим днем для водителей грузовых и легковых автомобилей, устанавливается в размере 25 процентов оклада.

3.3.3. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за осуществление работы по врачебной специальности для руководителя учреждения и его заместителей устанавливается в размере 25 процентов оклада.

4. Выплаты стимулирующего характера, предоставляемые работникам Учреждения, размеры и условия их предоставления

4.1. Работникам Учреждения, за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера, осуществляются следующие виды стимулирующих выплат:

4.1.1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

4.1.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда;

4.1.3. Выплаты за качество выполняемых работ;

4.1.4. Персональные выплаты:

- выплаты специалистам, впервые окончившим одну из образовательных

организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания образовательной организации трудовые договоры с учреждением;

- выплаты за опыт работы;
- выплаты в целях обеспечения заработной платы работника Учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда);
- выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы;
- региональные выплаты;
- выплаты за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы.

4.1.5. Выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ работникам Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением №5 к настоящему Положению с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности Учреждения. Критерии оценки результативности и качества деятельности утверждаются главным врачом по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Указанные в пункте 4.1 выплаты осуществляются с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и (или) иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Выплаты конкретному работнику учреждения устанавливаются ежеквартально на квартал, следующий за кварталом, в котором производилась оценка работы в баллах (далее - плановый квартал), либо ежемесячно на месяц, следующий за месяцем, в котором производилась оценка работы в баллах (далее - плановый месяц) по итогам работы в отчетном периоде (год, полугодие, квартал, месяц) в зависимости от периодичности оценки, определенной в приложении №5 к настоящему Положению.

Указанные в пункте 4.1 выплаты учитываются при исчислении средней заработной платы медицинских работников в случае предоставления им установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику Учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{1, \text{балла}} \cdot B_i,$$

где:

C - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом квартале (плановом месяце);

$C_{1, \text{балла}}$ - стоимость 1 балла для определения размеров стимулирующих выплат на плановый квартал (плановый месяц);

B_i - количество баллов по результатам оценки труда i -го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (год, полугодие, квартал, месяц).

$$C_{1\text{балла}} = (Q_{\text{стим}} - Q_{\text{стимрук}}) / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим}}$ - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в плановом квартале (плановом месяце);

$Q_{\text{стимрук}}$ - плановый фонд стимулирующих выплат руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения, утвержденный в бюджетной смете учреждения в расчете на квартал (месяц);

n - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, полугодие, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера;

$$Q_{\text{стим}} = Q_{\text{зн}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q_{\text{зн}}$ - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, утвержденный в бюджетной смете учреждения на плановый квартал (плановый месяц);

$Q_{\text{гар}}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете учреждения по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм компенсационных выплат на плановый квартал, плановый месяц), определенный согласно штатному расписанию учреждения;

$Q_{\text{отп}}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на плановый квартал (плановый месяц).

$$Q_{\text{отп}} = Q_{\text{баз}} \cdot N_{\text{отп}} / N_{\text{год}},$$

где:

$N_{\text{отп}}$ - среднее количество дней отпуска согласно графику отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения в плановом квартале (плановом месяце) согласно плану, утвержденному в учреждении;

$N_{год}$ - количество календарных дней в плановом квартале (плановом месяце).

4.3. Специалисту, впервые окончившему одну из образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования (далее - образовательная организация), работающему по полученной специальности в учреждении или заключившему в течение трех лет после окончания образовательной организации трудовой договор с учреждением по полученной специальности, осуществляется ежемесячная выплата в размере 30 процентов оклада на срок первых пяти лет работы с момента окончания образовательной организации.

Специалисту с высшим профессиональным (медицинским или фармацевтическим) образованием, заключившему трудовой договор с учреждением в течение трех лет после окончания впервые профессиональной подготовки в интернатуре или ординатуре непосредственно после окончания образовательной организации, осуществляется ежемесячная выплата в размере 30 процентов оклада на срок первых пяти лет работы с момента окончания профессиональной подготовки.

Указанная выплата предоставляется специалисту один раз за весь период его трудовой деятельности.

4.4. Размеры персональных выплат за опыт работы и персональных выплат за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Порядку.

При наличии у работника учреждения двух ученых степеней, или двух и более почетных званий размеры персональной выплаты по каждому основанию не суммируются.

Персональная выплата за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и почетного звания устанавливается по основной должности.

4.5. Персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) устанавливается работнику учреждения, месячная заработная плата которого при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работнику учреждения, месячная заработная плата которого по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером заработной

платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

4.6. Работникам учреждения осуществляются выплаты по итогам работы.

4.6.1. Осуществление работнику учреждения выплаты по итогам работы производится с учетом результатов оценки с применением следующих критериев:

- своевременное и качественное выполнение порученных заданий;
- инициатива, творчество и оперативность, проявленные при выполнении порученных заданий, а также при исполнении должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- выполнение заданий, реализация мероприятий, имеющих особое значение для статуса и деятельности учреждения и выполнение заданий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- выполнение заданий, связанных с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;
- оперативность выполнения заданий без снижения качества;
- выполнение заданий, связанных со сбором, анализом и обобщением больших объемов информации;
- подготовка предложений и участие в разработке проектов нормативных правовых актов.

4.6.2. Выплаты по итогам работы за год осуществляются работникам учреждения в случае выполнения учреждением государственного задания, высокой эффективности (результативности) и качества работы учреждения.

При установлении размера выплаты по итогам работы за год для конкретного работника учреждения учитываются время, фактически отработанное работником в течение расчетного года, и его личный вклад в результаты деятельности учреждения.

Выплаты по итогам работы за год работникам учреждения, занимающим должности в порядке внутреннего совместительства, рассчитываются и выплачиваются по основной должности (работе) такого работника исходя из ставки (оклада) работника.

4.7. Выплаты стимулирующего характера работнику учреждения осуществляются по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников, и оформляются соответствующим приказом.

4.8. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения предельными размерами не ограничиваются.

5. Единовременная материальная помощь

5.1. Работникам Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам Учреждения оказывается по решению руководителя Учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего Положения.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам Учреждения производится на основании приказа руководителя Учреждения с учетом положений настоящей статьи.

6. Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения

6.1. Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера определяется в соответствии с разделом 4 примерного положения об оплате труда работников краевых государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края, утвержденным Постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009г. № 619-п.

6.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения и его стимулирующих выплат устанавливается приказом Министерства здравоохранения Красноярского края.

6.3. Размеры выплат стимулирующего характера заместителям руководителей учреждения и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются руководителям учреждения с учетом видов и объемов выполняемых ими работ.

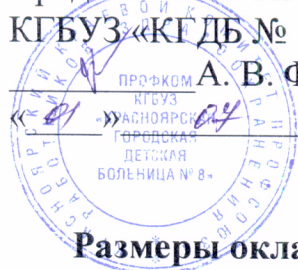
7. Определение размера средств, полученных учреждениями в результате осуществления приносящей доход деятельности и направляемых на оплату труда работников соответствующих учреждений

7.1. Размер средств, полученных в результате осуществления приносящей доход деятельности, и направляемых на оплату труда работников определяется в соответствии с Положением о распределении средств, полученных от оказания медицинских и не медицинских услуг, оказанных на платной основе (далее – Положение).

Положение распространяется на лиц, непосредственно участвующих в проведении платных услуг, а также на административно-хозяйственный персонал и вспомогательный персонал, прямо или косвенно участвующий в организации и проведении платных медицинских и не медицинских услуг.

СОГЛАСОВАНО
Представитель ПК
КГБУЗ «КГДБ № 8»

А. В. Филимоненко
« 01 » _____ 2022 года



УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «КГДБ № 8»

М. Ю. Маслова
« 01 » _____ 2022 года



Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБУЗ «КГДБ № 8», подведомственному министерству здравоохранения Красноярского края, по профессиональным квалификационным группам и по отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы

1. Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ) «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	5 262

2. ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	6 539
2	7 434
3	8 089
4	8 840
5	9 905

3. ПКГ «Врачи и провизоры»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	10 652
2	13 659
3	13 820

4. ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	14 961

5. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	3 813
2	4 023

6. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	4 231
2	4 650
3	5 109
4	6 448

7. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	4 650
2	5 109
3	5 608
4	6 742
5	7 871

8. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	8 460

9. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	3 275
2	3 433

10. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	3 813
2	4 650
3	5 109
4	6 154

12. ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1	6 172
2	6 764
3	7 042

14. ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:

Квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1	4 429

15. ПКГ «Должности педагогических работников»:

Квалификационный уровень		Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1	При наличии среднего профессионального образования	5 116
	При наличии высшего образования	5 846
2	При наличии среднего профессионального образования	5 365
	При наличии высшего образования	6 130
3	При наличии среднего профессионального образования	5 890
	При наличии высшего образования	6 734
4	При наличии среднего профессионального образования	6 463
	При наличии высшего образования	7 385

20. Должности служащих и профессии рабочих, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами:

Должность служащего (профессия рабочего)	Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
специалист гражданской обороны	6 171
главная медицинская сестра:	
учреждения, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей	12 383

СОГЛАСОВАНО
Представитель ПК
КГБУЗ «КГДБ № 8»



А. В. Филимоненко
20 22 года

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «КГДБ № 8»



М. Ю. Маслова
20 22 года

**Размеры выплат работникам КГБУЗ «КГДБ № 8»,
подведомственному министерству здравоохранения Красноярского
края, занятым на работах с вредными и (или) опасными
условиями труда**

1. Размеры выплат работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

№ п/п	Условия труда по степени вредности и (или) опасности ¹	Размер выплаты (в процентах от должностного оклада)
1	Вредные условия труда (3 класс):	
1.1	подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени):	4
1.1.1	Стационар	
1	Инструктор-дезинфектор	4
1.1.2	Поликлиника №1, поликлиника №2, поликлиника № 3, поликлиника № 4, поликлиника № 5, поликлиника № 6, поликлиника № 7, консультативно-диагностическое отделение	
2	Дезинфектор	4
1.2	подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени):	6
1.2.1	Поликлиника №1, поликлиника №2, поликлиника № 3, поликлиника № 4, поликлиника № 5, поликлиника № 6, поликлиника № 7	
1	Заведующий педиатрическим отделением, врач-педиатр	6
2	Врач-педиатр участковый	6

3	Врач-педиатр	6
4	Врач функциональной диагностики	6
5	Заведующий отделением ООМПДОУ, врач-педиатр	6
6	Врач-офтальмолог	6
7	Врач- детский хирург	6
8	Врач-травматолог-ортопед	6
9	Врач-оториноларинголог	6
10	Врач-невролог	6
11	Врач- детский кардиолог	6
12	Врач- детский уролог-андролог	6
13	Врач-детский эндокринолог	6
14	Врач-аллерголог-иммунолог	6
15	Врач-гастроэнтеролог	6
16	Врач-дерматовенеролог	6
17	Врач-инфекционист	6
18	Врач-акушер-гинеколог	6
19	Врач-нефролог	6
20	Врач-физиотерапевт	6
21	Фельдшер	6
22	Медицинская сестра участковая	6
23	Медицинская сестра	6
24	Медицинская сестра процедурной	6
25	Старшая медицинская сестра ООМПДОУ	6
1.2.2	Консультативно-диагностическое отделение	
1	Врач-физиотерапевт	6
2	Врач функциональной диагностики	6
3	Врач по лечебной физкультуре	6
4	Медицинская сестра	6
5	Медицинская сестра по физиотерапии	6
6	Медицинская сестра по массажу	6
7	Инструктор по лечебной физкультуре	6
1.2.3	Дневной стационар	
1	Заведующий отделением дневного стационара, врач-педиатр	6
2	Врач-педиатр	6
3	Медицинская сестра	6
4	Медицинская сестра по массажу	6
1.2.4	Центр здоровья для детей	

1	Заведующий отделением, врач-педиатр	6
2	Врач-педиатр	6
3	Врач-стоматолог детский	6
4	Медицинская сестра	6
5	Инструктор по лечебной физкультуре	6
1.2.5	Фельдшерские пункты учебных заведений	6
1	Заведующий здравпунктом, фельдшер	6
2	Фельдшер	6
1.2.6	Стоматологическая поликлиника	
1	Заведующий поликлиникой, врач-стоматолог детский	6
2	Заведующий отделением, врач-стоматолог детский	6
3	Врач-стоматолог	6
4	Врач –стоматолог-детский	6
5	Врач-стоматолог-хирург	6
6	Врач-ортодонт	6
7	Врач-рентгенолог	6
8	Зубной техник	6
9	Медицинская сестра	6
10	Рентгенолаборант	6
1.2.7	Стационар	
1	Заведующий отделением, врач-педиатр	6
2	Врач-педиатр	6
3	Врач-приемного отделения	6
4	Врач-физиотерапевт	6
5	Медицинская сестра палатная	6
6	Медицинская сестра процедурной	6
7	Медицинская сестра приемного отделения	6
8	Медицинская сестра по физиотерапии	6
9	Медицинская сестра по массажу	6
10	Инструктор по лечебной физкультуре	6
1.2.8	Дневной стационар при стационаре	
1	Заведующий отделением, врач-педиатр	6
2	Врач-педиатр	6
3	Врач-невролог	6
4	Медицинская сестра	6
5	Медицинская сестра палатная	6
6	Медицинская сестра по физиотерапии	6
7	Медицинская сестра по массажу	6

8	Инструктор по лечебной физкультуре	6
1.2.9	Отделение восстановительной медицины	
1	Врач-физиотерапевт	6
2	Врач-рефлексотерапевт	6
3	Врач по лечебной физкультуре	6
4	Медицинская сестра	6
5	Медицинская сестра по физиотерапии	6
6	Медицинская сестра по массажу	6
	Инструктор по лечебной физкультуре	6
1.2.10	Отделение рентгенологии	
1	Заведующий отделением , врач-рентгенолог	6
2	Врач-рентгенолог	6
3	Рентгенолаборант	6
4	Кабинет ультразвуковой диагностики	
5	Врач ультразвуковой диагностики	6
6	Медицинская сестра	6
1.2.11	Клинико-диагностическая лаборатория	
1	Биолог	6
2	Медицинский лабораторный техник	6
3	Фельдшер-лаборант	6
4	Лаборант	6

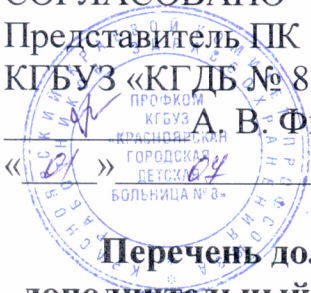
¹Условия труда по степени вредности и (или) опасности определяются путем проведения специальной оценки условий труда в соответствие с требованиями Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Приложение № 3
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «КГДБ № 8»

СОГЛАСОВАНО

Представитель ПК
КГБУЗ «КГДБ № 8»

« 20 » 20 22 года
А. В. Филимоненко



УТВЕРЖДЕНО

Главный врач
КГБУЗ «КГДБ № 8»

М. Ю. Маслова

« 20 » 20 22 года



**Перечень должностей работников, дающий право на ежегодный
дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным
рабочим днем**

№ п/п	Наименование должности	Количество дней (календарных)	Основание к установлению
1	Главный врач	14	Трудовой кодекс РФ статья 119
2	Заместители главного врача	14	
3	Заведующие структурными подразделениями	14	
4	Заведующий кабинетом статистики, врач-статистик, медицинский статистик	3	
5	Заведующий кабинетом контроля качества и экспертизы медицинской помощи, врач-педиатр, врач-методист	3	
6	Врач-эпидемиолог	3	
7	Врач-клинический фармаколог	3	
8	Врач по лечебной физкультуре	3	
9	Главная медицинская сестра	14	
10	Старшая медицинская сестра поликлиники	7	
11	Главный бухгалтер	14	
12	Начальники отделов	5	
13	Экономист, программист, бухгалтер, юрисконсульт, специалист по охране труда, специалист по ГО, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по комплектации оборудования, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, делопроизводитель, заведующий	3	

№ п/п	Наименование должности	Количество дней (календарных)	Основание к установлению
	хозяйством, заведующий складом		

Перечень должностей работников, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда

№ п/п	Наименование должности	Количество календарных дней	Основание к установлению
1.	Заведующий отделением, (кабинетом, лабораторией), врач специалист	14	Трудовой кодекс РФ Статья 117
2	Врачи- специалисты всех наименований, за исключением врача-эпидемиолога, врача-клинического фармаколога, врача по лечебной физкультуре ; средний медицинский персонал , за исключением старшей медицинской сестры поликлиники	14	Трудовой кодекс РФ Статья 117
3	Врач рентгенолог, рентгенолаборант	21	Трудовой кодекс РФ Статья 117
4	Биолог	14	Трудовой кодекс РФ Статья 117
5	Повар	7	Трудовой кодекс РФ Статья 117

Приложение № 4
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «КГДБ № 8»

СОГЛАСОВАНО
Представитель ПК
КГБУЗ «КГДБ № 8»

« 07 » 04 20 22 года
А. В. Филимонок



УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «КГДБ № 8»

М. Ю. Маслова



« 07 » 04 20 22 года

Перечень должностей работников КГБУЗ «КГДБ № 8», которым устанавливается выплата за работу в ночное время

№ п/п	Наименование должности	Выплата за работу в ночное время, %
1.	Врач-педиатр	50
2.	Медицинская сестра палатная	50
3.	Уборщик служебных помещений	50
4.	Сторож (вахтер)	50

Приложение № 5
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «КГДБ № 8»

СОГЛАСОВАНО
Представитель ПК
КГБУЗ «КГДБ № 8»
А. В. Филимоненко
« 01 » 04 20 22 года

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «КГДБ № 8»
М. Ю. Маслова
« 01 » 04 20 22 года

**Критерии оценки результативности и качества труда работников
КГБУЗ «КГДБ № 8»**

1. Критерии оценки результативности и качества труда заведующего
круглосуточным, дневным стационаром

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах заведующий круглосуточного стационара	Оценка в баллах заведующий дневного стационара при стационаре	Оценка в баллах заведующий дневного стационара при поликлинике	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач						
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в соответствии с государственным заданием (количество больных)	процент	95-100	50	45	35	1 раз в квартал
			90-94	15	15	15	
			Менее 90	0	0	0	
2.	Интенсивность и высокие результаты работы						
2.1	Сроки ожидания на плановую госпитализацию	день	Менее 14 календарных дней	20	20	20	1 раз в квартал
			Более 14 календарных дней	0	0	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах заведующий круглосуточного стационара	Оценка в баллах заведующий дневного стационара при стационаре	Оценка в баллах заведующий дневного стационара при поликлинике	Периодичность оценки
2.2	Повторные необоснованные госпитализации в течение месяца по одному и тому же случаю	случай	отсутствие	20	20	20	1 раз в год
			наличие	0	0	0	
3.	Качество выполняемых работ						
3.1	Больничная летальность	случай	отсутствие	5	5	5	1 раз в год
			наличие	0	0	0	
3.2	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказанных медицинских услуг, соблюдение принципов этики и деонтологии, лекарственное обеспечение при оказании медицинской помощи детям	жалоба	отсутствие	35	25	20	1 раз в квартал
			1-25%	15	10	10	
			Более 25%	0	0	0	
3.3	Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи на соответствие порядкам и стандартам	процент	1-5	20	15	10	1 раз в квартал
			более 6	0	0	0	
3.4	Случаи некачественного оформления медицинской документации на основании актов проведения ведомственной или вневедомственной экспертизы	процент	0	30	25	15	1 раз в квартал
			1-5	15	15	10	
			6 более	0	0	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах заведующий круглосуточного стационара	Оценка в баллах заведующий дневного стационара при стационаре	Оценка в баллах заведующий дневного стационара при поликлинике	Периодичность оценки
	Итого максимальное количество баллов			195	170	135	

2. Критерии оценки результативности и качества труда врачей круглосуточного и дневного стационаров

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей круглосуточного и дневного стационара	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в соответствии с государственным заданием (количество пациентов)	процент	90-100	10	1 раз в квартал
			более 100, менее 90	0	
2.	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Сроки ожидания на плановую госпитализацию	день	Менее 14 календарных дней	5	1 раз в квартал
			Более 14 календарных дней	0	
2.2	Повторные необоснованные госпитализации в течение месяца по одному и тому же случаю	случай	отсутствие	10	1 раз в год
			наличие	0	
			более 30	0	
3.	Качество выполняемых работ				
3.1	Больничная летальность	случай	отсутствие	5	1 раз в год
			наличие	0	
3.2	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказанных медицинских услуг,	жалоба	отсутствие	15	1 раз в квартал
			наличие	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей круглосуточного и дневного стационара	Периодичность оценки
	соблюдение принципов этики и деонтологии, лекарственное обеспечение при оказании медицинской помощи детям				
3.3	Случаи некачественного оформления медицинской документации от общего количества случаев оформленной медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы	случай	отсутствие	15	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.4.	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказанных медицинских услуг, соблюдение принципов этики и деонтологии, лекарственное обеспечение при оказании медицинской помощи детям	процент от всего количества опрошенных	отсутствие	15	1 раз в квартал
			наличие	0	
	Итого максимальное количество баллов			75	

3. Критерии оценки результативности и качества труда заведующих педиатрическими отделениями поликлиник, заведующих поликлиниками

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах заведующего педиатрическим отделением	Оценка в баллах заведующего поликлиникой № 1, 2, 4, 5, 6, 7	Оценка в баллах заведующего поликлиникой № 3	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач						
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий амбулаторно – поликлинической помощи (общее количество посещений)	процент	100	10	30	60	1 раз в квартал
			95 - 99	5	20	50	
			менее 95	0	0	0	
1.2	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий амбулаторно – поликлинической помощи (количество обращений)	процент	100	10	20	30	1 раз в квартал
			95 - 99	5	10	10	
			менее 95	0	0	0	
1.3	Своевременность и достоверность предоставления отчетных форм	случай	отсутствие	10	15	15	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	
1.4	Количество посещений на дому в день врачом педиатром участковым	количество посещений	6 и более	10	10	10	1 раз в квартал
			менее 6	0	0	0	
2.	Интенсивность и высокие результаты работы						
2.1	Охват патронажем (динамическим наблюдением) новорожденных	процент	100	10	10	10	1 раз в квартал
			менее 100	0	0	0	
2.2	Охват профилактическими прививками детей в	процент	95 и более	10	10	20	1 раз в квартал
			менее 95	0	0	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах заведующего педиатрическим отделением	Оценка в баллах заведующего поликлиникой № 1, 2, 4, 5, 6, 7	Оценка в баллах заведующего поликлиникой № 3	Периодичность оценки
	соответствии с Национальным календарем профилактических прививок						
2.3	Выполнение целевого показателя по взятию пациентов на диспансерный учет (от подлежащих диспансерному наблюдению) впервые установленным диагнозом*	процент	целевой показатель выполнен	25	35	45	1 раз в квартал
			целевой показатель не выполнен	0	0	0	
2.4	Охват профилактическими осмотрами	процент	95 и более	10	10	20	1 раз в квартал
			менее 95	0	0	0	
3.	Качество выполняемых работ						
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг	жалоба	отсутствие	10	10	10	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	
3.2.	Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи на соответствие порядкам и стандартам	протокол, акт	отсутствие	15	15	15	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	
	Итого максимальное количество баллов			120	165	235	

*Целевой показатель утвержден приказом главного врача КГБУЗ «КГДБ № 8» от 02.07.2019г № 292

4. Критерии оценки результативности и качества труда заведующей отделением рентгенологии

№ п/п	Критерий	Ед. изм.	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках Программы в части амбулаторно-поликлинической помощи	процент	100 и более	30	1 раз в квартал
			менее 100	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работ				
2.1	Сроки ожидания диагностической услуги	дни	5-6	30	1 раз в квартал
			7-9	15	
			более 9	0	
2.2	Охват диспансерным наблюдением от числа утвержденного контингента	процент	95 и более	20	1 раз в квартал
			75-94	10	
			менее 75	0	
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Удовлетворенность пациентов процессом оказания медицинской помощи (социологический опрос)	процент от всего количества опрошенных	85 и более	20	1 раз в квартал
			65 - 84	10	
			менее 65	0	
3.2	Случаи некачественного оформления медицинской документации врачами-специалистами от общего количества случаев оформленной медицинской документации на основании актов проведения ведомственной или вневедомственной экспертизы	процент	0	20	1 раз в квартал
			1-5	10	
			более 5	0	
3.3	Отсутствие обоснованных	жалоба	отсутствие	30	1 раз в квартал

№ п/п	Критерий	Ед. изм.	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
	жалоб на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии		наличие	0	
	Итого максимальное количество баллов			150	

5. Критерии оценки результативности и качества труда заведующего кабинетом статистики, заведующего кабинетом контроля качества и экспертизы медицинской помощи

№ п/п	Критерий	Ед. изм.	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение согласованных заданий (в объеме функциональных обязанностей)	процент	95-100	40	1 раз в квартал
			менее 95	20	
2	Интенсивность и высокие результаты работ				
2.1	Задания, требующие работы с большими объемами информации, сбора, анализа, обобщения информации, применения специальных методов, технологий, методик (в объеме функциональных обязанностей)		наличие	40	1 раз в квартал
			отсутствие	20	
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Оперативность и качество выполненных работ		наличие	40	1 раз в квартал
			Отсутствие	20	
3.2	Выполнение заданий ранее установленного срока без снижения качества		наличие	40	1 раз в квартал
			отсутствие	20	

№ п/п	Критерий	Ед. изм.	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
3.3	Жалобы и замечания к выполненным заданиям (работам)	жалоба	отсутствие	30	1 раз в квартал
			наличие	0	
	Итого максимальное количество баллов			190	

6. Критерии оценки результативности и качества труда врачей – педиатров участковых

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей – педиатров участковых	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение плана профилактических осмотров	процент	95	15	1 раз в квартал
			95-90	0	
			Менее 90	0	
1.2	Выполнение плана профилактических прививок	процент	95	15	1 раз в квартал
			95-90	10	
			Менее 90	0	
1.3	Количество врачебных посещений в день	процент	6 и более	5	1 раз в квартал
			Менее 6	0	
1.4.	Выполнение целевого показателя по взятию пациентов на диспансерный учет (от подлежащих диспансерному наблюдению) с впервые установленным диагнозом*	процент	целевой показатель выполнен	20	1 раз в квартал
			целевой показатель не выполнен	0	
2.	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи(посещения)	процент	100	20	1 раз в квартал
			95 -90	10	
			менее 90	0	
3.	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и	протокол, акт	отсутствие	10	1 раз в квартал
			наличие	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей – педиатров участковых	Периодичность оценки
	безопасности медицинской помощи на соответствие порядкам и стандартам				
3.2	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	отсутствие	10	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.3	Случаи детской смертности от управляемых причин	случай	отсутствие	5	1 раз в квартал
			наличие	0	
	Итого максимальное количество баллов			100	

*Целевой показатель утвержден приказом главного врача КГБУЗ «КГДБ № 8» от 02.07.2019г № 292

7. Критерии оценки результативности и качества труда врачей – специалистов, врача кабинета организации контроля качества и экспертизы медицинской помощи, врачей диагностических подразделений, заведующих отделением

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей специалистов	Оценка в баллах врачей диагностических подразделений, врача кабинета организации контроля	Оценка в баллах заведующего отделением восстановительной медицины	Оценка в баллах заведующего консультативно-диагностическим отделением	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач							
1.1	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-	процент	100	25	-	50	40	1 раз в квартал
			менее 100	15		20	10	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей специалистов	Оценка в баллах врачей диагностических подразделений, врача кабинета организации контроля	Оценка в баллах заведующего отделением восстановительной медицины	Оценка в баллах заведующего консультивно-диагностическим отделением	Периодичность оценки
	специалиста исходя из функции врачебной должности (общее количество посещений, количество обращений)							
1.1	Задания, требующие работы с большими объемами информации, применения специальных технологий (в объеме функциональных обязанностей)	задание	выполнение		30			1 раз в квартал
			не выполнение	-	0	-	-	
2.	Интенсивность и высокие результаты работы							
2.1	Осложнения при проведении операций, лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации	осложнение	наличие	0	-	0	0	1 раз в квартал
			отсутствие	5		15	15	
2.2	Выполнение целевого показателя по взятию пациентов на диспансерный учет (от	процент	целевой показатель выполнен	25	-	-	45	1 раз в квартал
			целево	0	-	-	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей специалистов	Оценка в баллах врачей диагностических подразделений, врача кабинета организации контроля	Оценка в баллах заведующего отделением восстановительной медицины	Оценка в баллах заведующего консультивно-диагностическим отделением	Периодичность оценки
	подлежащих диспансерному наблюдению) с впервые установленным диагнозом*		й показатель не выполнен					
2.3	Выполнение заданий ранее установленного срока без снижения качества	задание	выполнение		25	55	20	1 раз в квартал
3.	Качество выполняемых работ							
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг	жалоба	наличие	0	0	0	0	1 раз в квартал
			отсутствие	10	10	30	25	
3.2	Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи на соответствие порядкам и стандартам	протокол, акт	наличие	0	0	0	0	1 раз в квартал
			отсутствие	10	10	40	30	
	Итого максимальное количество баллов			75	75	190	175	

*Целевой показатель утвержден приказом главного врача КГБУЗ «КГДБ № 8» от 02.07.2019г № 292

8. Критерии оценки результативности и качества труда врачей ООМПД, заведующего ООМПД, заведующего ЦЗД, заведующего кабинетом грудного вскармливания

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей ООМПД	Оценка в баллах заведующего ООМПД	Оценка в баллах заведующего ЦЗД	Оценка в баллах заведующего кабинета грудного вскармливания	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач							
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100 и более	10	20		50	1 раз в квартал
			менее 100	5	10		25	
1.1	Выполнение согласованных заданий и объемов медицинской помощи	процент	100 и более			50		1 раз в квартал
			менее 100			25		
2.	Интенсивность и высокие результаты работы							
2.1	Охват детей профилактическими осмотрами	процент	95 и более	20	35			1 раз в квартал
			менее 95	0	0			
2.1.	Охват детей комплексным обследованием	процент	95 и более			40		1 раз в квартал
			менее 95			20		
2.1	Проведение профилактических бесед с родителями детей раннего возраста и школы для беременных	процент	95 и более				45	1 раз в квартал
			менее 95				20	
2.2	Охват профилактическими прививками детей в	процент	95 и более	20	35			1 раз в квартал
			менее 95	0	0			

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей ООМПД	Оценка в баллах заведующего ООМПД	Оценка в баллах заведующего ЦЗД	Оценка в баллах заведующего кабинетом грудного вскармливания	Периодичность оценки
	соответствии с Национальным календарем профилактических прививок							
3.	Качество выполняемых работ							
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказанных медицинских услуг, соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	отсутствии	10	20	20	25	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	0	
3.2	Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи на соответствие порядкам и стандартам	протокол, акт	отсутствии	15	25	30	35	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	0	
	Итого максимальное количество баллов			75	135	140	155	

9. Критерии оценки результативности и качества труда заведующего стоматологического отделения и стоматологической поликлиники

№ п/п	Критерий	Ед. изм.	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при				

№ п/п	Критерий	Ед. изм.	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
выполнении поставленных задач					
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках Программы в части амбулаторно-поликлинической помощи (посещения, обращения, неотложная помощь)	процент	100 и более	40	1 раз в квартал
			99-90	20	
			менее 90	0	
1.2	Своевременность и достоверность предоставления отчетных форм	случай	соответствует	20	1 раз в квартал
			не соответствует	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работ				
2.1	Соблюдение сроков ожидания на прием к врачам стоматологам	случай	соблюдается	10	1 раз в квартал
			не соблюдается	0	
2.2.	Соблюдение требований санитарно-эпидемиологической безопасности	процент	соблюдается	50	1 раз в квартал
			не соблюдается 1-5%	30	
			не соблюдается более 5%	0	
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи на соответствие порядкам и стандартам	процент	отсутствие	35	1 раз в квартал
			1-5%	15	
			более 5%	0	
3.2	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	отсутствие	30	1 раз в квартал
			1-25%	15	
			более 25%	0	
	Итого максимальное			185	

№ п/п	Критерий	Ед. изм.	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
	количество баллов				

10. Критерии оценки результативности и качества труда врачей-стоматологов, врачей-стоматологов детских, врачей-стоматологов-хирургов, врачей-ортодонт.

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей стоматологов стоматологической поликлиники	Оценка в баллах врачей стоматологов Центра Здоровья	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции врачебной должности (общее количество посещений, количество обращений, неотложная помощь)	процент	100 %	15	-	1 раз в квартал
			99-90%	10		
			ниже 90%	0		
1.2	Соблюдение требований санитарно-эпидемического режима и фармпорядка	задание	выполнение	15	30	1 раз в квартал
			не выполнение	0	0	
2.	Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1	Осложнения при проведении операций, лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской	осложнение	отсутствие	10	15	1 раз в квартал
			наличие	0	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей стоматологов стоматологической поликлиники	Оценка в баллах врачей стоматологов Центра Здоровья	Периодичность оценки
	документации					
2.2	Случаи расхождения диагноза при направлении в стационар и клинического диагноза стационара	случай	отсутствие	5	-	1 раз в квартал
			наличие	0	-	
3.	Качество выполняемых работ					
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг	жалоба	отсутствие	10	10	1 раз в квартал
			наличие	0	0	
3.2	Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи	протокол, акт	отсутствие	10	10	1 раз в квартал
			наличие	0	0	
3.3	Соблюдение требований, предъявляемых к ведению утвержденных форм медицинской документации, в т.ч в электронном виде	эпизод	соблюдение	10	10	1 раз в квартал
			не соблюдение	0	-	
	Итого максимальное количество баллов			75	75	

11. Критерии оценки результативности и качества труда заведующего

фельдшерским пунктом

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100 и более	20	1 раз в квартал
			95 - 99	10	
			менее 95	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.2	Своевременность выполнения врачебных назначений	замечаний	отсутствие	20	1 раз в квартал
			наличие	0	
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Осложнения от диагностических исследований и процедур, обусловленных работой медицинского персонала	отсутствия	отсутствие	5	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.2	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	отсутствие	10	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.3	Отсутствие письменных замечаний от руководства больницы, подразделений больницы (заведующие отделениями, заместители руководителя, руководитель), вышестоящих органов, контрольно-надзорных органов по ведению и заполнению медицинской документации	замечание	отсутствие	10	1 раз в квартал
			наличие	0	
	Итого максимальное количество баллов			65	

12. Критерии оценки деятельности фельдшера кабинета неотложной помощи

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах работников со средним медицинским образованием	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	количество	приём до 5 пациентов в час	0	1 раз в квартал
			приём 6 и более пациентов в час	20	
2	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	замечание	наличие	0	1 раз в квартал
			отсутствие	30	
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	наличие	0	1 раз в квартал
			отсутствие	30	
3.2	Отсутствие письменных замечаний от руководства больницы, вышестоящих органов, контрольно-надзорных органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации	замечание	наличие	0	1 раз в квартал
			отсутствие	30	
	Итого максимальное количество баллов			110	

13. Критерии оценки деятельности фельдшера доврачебного кабинета

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах работников со средним медицинским образованием	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	количество	приём до 9 пациентов в час	0	1 раз в квартал
			приём 10 и более пациентов в час	20	
2	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Соблюдение санитарно-	замечание	наличие	0	1 раз в квартал

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах работников со средним медицинским образованием	Периодичность оценки
	эпидемиологического режима		отсутствие	30	
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	наличие	0	1 раз в квартал
			отсутствие	30	
3.2	Отсутствие письменных замечаний от руководства больницы, вышестоящих органов, контрольно-надзорных органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации	замечание	наличие	0	1 раз в квартал
			отсутствие	30	
	Итого максимальное количество баллов			110	

14. Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала – медицинских сестер участковых, старших медицинских сестер отделений, старших медицинских сестер поликлиник, главной медицинской сестры

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах медицинской сестры участковой	Оценка в баллах старшей медицинской сестры отделения, поликлиники № 1, 2,4,5,6,7	Оценка в баллах старшей медицинской сестры поликлиники и № 3	Оценка в баллах главной медицинской сестры	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач							
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100 и более	22	45	115	100	1 раз в квартал
			менее 100	11	20	60	50	
2	Интенсивность и высокие результаты работы							
2.1	Своевременность выполнения	процент	100	20	20	20	30	1 раз в квартал
			менее 100	0	0	0	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах медицинской сестры участковой	Оценка в баллах старшей медицинской сестры отделения, поликлиники № 1, 2,4,5,6,7	Оценка в баллах старшей медицинской сестры поликлиники № 3	Оценка в баллах главной медицинской сестры	Периодичность оценки
	врачебных назначений							
2.2	Охват профилактическим и прививками прикрепленного населения	процент	95 и более	20	20	20	30	1 раз в квартал
			менее 95	0	0	0	0	
2.3	Охват диспансерным (профилактическим) наблюдением детей, в том числе первого года жизни, опекаемых и усыновленных	процент	95 и более	20	20	20	30	1 раз в квартал
			менее 95	0	0	0	0	
3	Качество выполняемых работ							
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество оказанных медицинских услуг	жалоба	отсутствие	10	10	10	10	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах медицинской сестры участковой	Оценка в баллах старшей медицинской сестры отделения, поликлиники № 1, 2,4,5,6,7	Оценка в баллах старшей медицинской сестры поликлиники № 3	Оценка в баллах главной медицинской сестры	Периодичность оценки
	соблюдение принципов этики и деонтологии (жалобы, подтвержденные экспертным заключением их обоснованности)							
3.2	Осложнения от диагностических исследований и процедур, обусловленные работой медицинского персонала	случай осложнения	отсутствие	10	10	10	10	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	0	
3.3	Наличие письменных замечаний от руководства больницы, подразделений больницы (заведующие отделения)	Замечание	отсутствие	10	10	10	10	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах медицинской сестры участковой	Оценка в баллах старшей медицинской сестры отделения , поликлиники № 1, 2,4,5,6,7	Оценка в баллах старшей медицинской сестры поликлиники № 3	Оценка в баллах главных медицинской сестры	Периодичность оценки
	ми. заместители главного врача, главный врач), вышестоящих органов, контроль но-надзорных органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации							
	Итого максимальное количество баллов			112	135	205	220	

15. Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала – старшей медицинской сестры стоматологии

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах старшей медицинской сестры стоматологии	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100 и более	45	1 раз в квартал
			менее 100	20	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах старшей медицинской сестры стоматологии	Периодичность оценки
2	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Своевременность выполнения врачебных назначений	процент	100	30	1 раз в квартал
			менее 100	0	
2.2	Охват профилактическими прививками прикрепленного населения	процент	95 и более	-	1 раз в квартал
			менее 95		
2.3	Охват диспансерным (профилактическим) наблюдением детей, в том числе первого года жизни, опекаемых и усыновленных	процент	95 и более	-	1 раз в квартал
			менее 95		
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии (жалобы, подтвержденные экспертным заключением их обоснованности)	жалоба	отсутствие	20	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.2	Осложнения от диагностических исследований и процедур, обусловленных работой медицинского персонала	случай осложнения	отсутствие	20	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.3	Наличие письменных замечаний от руководства больницы, подразделений больницы (заведующие отделениями, заместители главного врача, главный врач), вышестоящих органов, контрольно-надзорных органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации	Замечание	отсутствие	20	1 раз в квартал
			наличие	0	
	Итого максимальное количество баллов			135	

16. Критерии оценки деятельности работников со средним медицинским образованием

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах работников со средним медицинским образованием	Оценка в баллах зубного техника	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100 и более	15	15	1 раз в квартал
			менее 100	0	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1	Своевременность выполнения врачебных назначений	процент	100	10	10	1 раз в квартал
			менее 100	0	0	
3	Качество выполняемых работ					
3.1	Осложнения от диагностических исследований и процедур, обусловленных работой медицинского персонала	случай осложнения	отсутствие	5	5	1 раз в квартал
			наличие	0	0	
3.2	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	отсутствие	10	10	1 раз в квартал
			наличие	0	0	
3.3	Отсутствие письменных замечаний от руководства больницы, подразделений больницы (заведующие отделениями, заместители главного врача, главный врач), вышестоящих органов, контрольно-надзорных органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации	замечание	Отсутствие	10	10	1 раз в квартал
			наличие	0	0	

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах работников со средним медицинским образованием	Оценка в баллах зубной техника	Периодичность оценки
	Итого максимальное количество баллов			50	50	

17. Критерии оценки деятельности работников со средним медицинским образованием круглосуточного и дневного стационара, старших медицинских сестер круглосуточного и дневного стационара

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах среднего персонала круглосуточного и дневного стационара	Оценка в баллах старшей медицинской сестры круглосуточного стационара	Оценка в баллах старшей медицинской сестры дневного стационара	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач						
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в соответствии с государственным заданием (койко-день, пациенто-день)	процент	100 и более менее 100	15 5	55 10	45 10	1 раз в квартал
1.2	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в соответствии с государственным заданием (количество больных)	процент	95-103 менее 95, более 103	10 5	40 10	30 10	1 раз в квартал
2	Интенсивность и высокие результаты работы						
2.1	Своевременность выполнения врачебных назначений	процент	100 менее 100	10 0	30 0	30 0	1 раз в квартал
3	Качество выполняемых работ						
3.1	Осложнения от	случай	отсутствие	5	10	10	1 раз в

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах среднего персонала круглосуточного и дневного стационара	Оценка в баллах старшей медицинской сестры круглосуточного стационара	Оценка в баллах старшей медицинской сестры дневного стационара	Периодичность оценки
	диагностических исследований и процедур, обусловленных работой медицинского персонала	осложнения	наличие	0	0	0	квартал
3.2	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	отсутствие	5	10	10	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	
3.3	Наличие письменных замечаний от руководства больницы, подразделений больницы (заведующие отделениями, заместители главного врача, главный врач), вышестоящих органов, контрольно-надзорных органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации	замечание	Отсутствие	5	10	10	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	
	Итого максимальное количество баллов			50	155	135	

18. Критерии оценки деятельности дезинфектора, сестры-хозяйки

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах младшего медицинского персонала	Оценка в баллах дезинфектора	Оценка в баллах сестры-хозяйки	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач						
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100 и более	10	20	25	1 раз в квартал
			менее 100	0	0	0	
1.2	Соблюдение трудовой дисциплины	нарушение	отсутствие	10	10	10	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работы						
2.1	Выполнение заданий ранее установленного срока без снижения качества	задание	выполнение	10	10	10	1 раз в квартал
2.2	Выполнение нескольких срочных и/или важных заданий, не входящих в должностные обязанности	задание	выполнение	5	10	10	1 раз в квартал
3	Качество выполняемых работ						
3.1	Жалобы и замечания к выполненным заданиям (работам), нарушение принципов этики и деонтологии	жалоба	отсутствие	5	10	10	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	
	Итого максимальное количество баллов			40	60	65	

19. Критерии оценки деятельности администраторов

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах медицинского регистратора	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100 и более	50	1 раз в квартал
			менее 100	0	
1.2	Задания, требующие работы с большими объемами информации, применения специальных технологий (в объеме функциональных обязанностей)	задание	выполнение	20	1 раз в квартал
1.3	Соблюдение трудовой дисциплины	нарушение	отсутствие	10	1 раз в квартал
			наличие	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Выполнение нескольких срочных и/или важных заданий, не входящих в должностные обязанности	задание	выполнение	10	1 раз в квартал
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Жалобы и замечания к выполненным заданиям (работам), нарушение принципов этики и деонтологии	жалоба	отсутствие	10	1 раз в квартал
			наличие	0	
	Итого максимальное количество баллов			100	

20. Критерии оценки деятельности прочего персонала (программист, инженер по комплектации оборудования, инженер, инженер-электроник, секретарь руководителя, начальник хозяйственного отдела, начальник отдела АСУ, специалист по охране труда, специалист гражданской обороны, водитель, механик, слесарь по ремонту автомобилей, техник, начальник отдела кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, юрисконсульт)

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах программист, инженер-электроник	Оценка в баллах инженер по комплектации оборудования, инженер, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Оценка в баллах секретарь руководителя	Оценка в баллах начальник хозяйственного отдела, начальник отдела АСУ, начальник отдела по ГО и ЧС	Оценка в баллах специалист по охране труда, специалист гражданской обороны	Оценка в баллах водитель, механик, кладовщик	Оценка в баллах начальник отдела кадров	Оценка в баллах специалист по кадрам, инспектор по кадрам	Оценка в баллах юрисконсульт	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач												
1.1	Срочные и/или важные задания (в объеме функциональных обязанностей)	задание	выполнение	25	25	25	50	25	10	60	25	30	1 раз в квартал
1.2	Задания, требующие работы с большими	задание	выполнение	25	25	25	45	25	20	55	25	25	1 раз в квартал

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах программист, инженер-электрик	Оценка в баллах инженер по комплектации оборудования, инженер, электрик, мастер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Оценка в баллах секретарь, руководитель	Оценка в баллах начальник хозяйственного отдела, начальник отдела АСУ, начальник отдела по ГО и ЧС	Оценка в баллах специалист по охране труда, специалист по гражданской обороне	Оценка в баллах водитель, механик, кладовщик	Оценка в баллах начальник отдела кадров	Оценка в баллах специалист по кадрам, инспектор по кадрам	Оценка в баллах юрист, консультант	Периодичность оценки
	объемами информации, применения специальных методов, технологий, методик (в объеме функциональных обязанностей)												
1.3	Соблюдение трудовой дисциплины	нарушение	отсутствие	50	50	50	50	50	20	50	50	50	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работы												
2.1	Выполнение нескольких срочных	задание	выполнение	40	15	40	40	15	15	40	15	15	1 раз в квартал

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах программист, инженер-электрик	Оценка в баллах инженер по комплектации оборудования, инженер, электрик, омонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Оценка в баллах секретарь, руководителя	Оценка в баллах начальник хозяйственного отдела, начальник отдела АСУ, начальник отдела по ГО и ЧС	Оценка в баллах специалист по охране труда, специалист гражданской обороны	Оценка в баллах водитель, механик, кладовщик	Оценка в баллах начальник отдела кадров	Оценка в баллах специалист по кадрам, инспектор по кадрам	Оценка в баллах юрист консульт	Периодичность оценки
	х и/или важных заданий, не входящих в должностные обязанности												
2.2	Выполнение заданий ранее установленного срока без снижения качества	задание	выполнение	40	15	40	40	15	15	40	15	15	1 раз в квартал
3	Качество выполняемых работ												
3.1	Жалобы и замечания к выполненным заданиям (работа	жалоба	отсутствие	20	10	25	25	10	10	20	10	10	1 раз в квартал

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах программист, инженер-электрик	Оценка в баллах инженер по комплектации оборудования, инженер, электрик, ремонт и обслуживание электрооборудования	Оценка в баллах секретарь, руководитель	Оценка в баллах начальник хозяйственного отдела, начальник отдела АСУ, начальник отдела по ГО и ЧС	Оценка в баллах специалист по охране труда, специалист гражданской обороны	Оценка в баллах водитель, механик, кладовщик	Оценка в баллах начальник отдела кадров	Оценка в баллах специалист по кадрам, инспектор по кадрам	Оценка в баллах юрист, консультант	Периодичность оценки
	м)												
	Итого максимальное количество баллов			200	140	205	250	140	90	265	140	145	

21. Критерии оценки результативности и качества труда работников финансово-экономической службы (экономист, начальник планово-экономического отдела, бухгалтер, заместитель главного бухгалтера)

№ п/п	Критерий	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах экономист	Оценка в баллах начальник ПЭО	Оценка в баллах бухгалтер	Оценка в баллах заместитель главного бухгалтера	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач						
1.1	Соблюдение финансово-хозяйственной дисциплины:						
1.1.1	Исполнение бюджета	исполнено	60	100	40	100	1 раз в квартал
		не исполнено	0	0	0	0	
1.1.2	Необоснованные остатки на лицевых счетах	отсутствие	10	30	20	30	1 раз в квартал
		наличие	0	0	0	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работ						
2.1	Замечания по результатам аудиторских проверок и ревизий	отсутствие	20	20	20	20	1 раз в год
		наличие	0	0	0	0	
3	Качество выполняемых работ						
3.1	Оперативность и качество выполнения работ	отсутствие	0	0	0	0	1 раз в год
		наличие	30	45	10	30	
3.2	Владение специализированными информационными программами	отсутствие	0	0	0	0	1 раз в год
		наличие	30	35	10	35	
3.3	Умение самостоятельно принимать решения	отсутствие	0	0	0	0	1 раз в квартал
		наличие	30	35	10	35	
	Итого максимальное количество баллов		180	265	110	250	

22. Критерии оценки деятельности прочего персонала

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах (уборщик служебных помещений, уборщик территорий, гардеробщик, кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, плотник, подсобный рабочий, буфетчица, рабочий по ремонту зданий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, электромонтер)	Оценка в баллах (Кастелянша поликлиники № 3, заведующий хозяйством поликлиники № 1,2, круглосуточного стационара, заведующий складом, повар, воспитатель, психолог, биолог, Специалист по социальной работе)	Оценка в баллах (заведующий хозяйством поликлиники № 3)	Оценка в баллах (стоимость вахтер)	Оценка в баллах (делопроизводитель, оператор, курьер, техник)	Оценка в баллах (логoped)	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач									
1.1	Срочные и/или важные задания (в объеме функциональных обязанностей)	задание	выполнение	10	35	125	10	15	15	1 раз в квартал
1.2	Задания, требующие работы с большими объемами информации, применения специальных методов, технологий, методик (в объеме функциональных обязанностей)	задание	выполнение	10	35	35	10	15	15	1 раз в квартал
1.3	Соблюдение трудовой дисциплины	нарушение	отсутствие	10	10	10	5	10	25	1 раз в квартал

			наличие	0	0	0	0	0	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работы									
2.1	Выполнение нескольких срочных и/или важных заданий, не входящих в должностные обязанности	задание	выполнение	10	10	10	5	10	10	1 раз в квартал
2.2	Выполнение заданий ранее установленного срока без снижения качества	задание	выполнение	10	10	10	5	10	10	1 раз в квартал
3	Качество выполняемых работ									
3.1	Жалобы и замечания к выполненным заданиям (работам)	жалоба	отсутствие	10	10	10	5	10	10	1 раз в квартал

СОГЛАСОВАНО
Представитель ПК
КГБУЗ «КГДБ № 8»

А. В. Филимоненко
«01» 04 2022 года



УТВЕРЖДЕНО

Главный врач
КГБУЗ «КГДБ № 8»

М. Ю. Маслова

«01» 04 2022 года



Персональные выплаты за опыт работы и персональные выплаты за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы для работников КГБУЗ «КГДБ № 8», подведомственному министерству здравоохранения Красноярского края

1. Персональная выплата за опыт работы устанавливается работникам краевых государственных бюджетных (казенных) учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Красноярского края (далее - учреждения).

1.1. Учреждения (их подразделения), оказывающие первичную медико-санитарную помощь по территориально-участковому принципу.

Персональная выплата за опыт работы устанавливается следующим работникам учреждений:

- заведующим педиатрическими отделениями поликлиник, а также врачам-педиатрам участковым, медицинским сестрам участковым, врачам отделений (кабинетов) неотложной медицинской помощи поликлиник, медицинским сестрам, фельдшерам отделений (кабинетов) неотложной медицинской помощи поликлиник;

- фельдшерам, работающим на территориальных педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

Персональная выплата за опыт работы указанным работникам устанавливается в размере 15 процентов минимального оклада через три года работы с последующим увеличением на 7,5 процентов минимального оклада за каждые последующие два года работы, но не выше 30 процентов минимального оклада.

1.2. Иным работникам учреждений, за исключением работников, перечисленных в подпункте 1.1 настоящего пункта, персональная выплата за опыт работы устанавливается в размере 10 процентов минимального оклада через три года работы в организациях с последующим увеличением на 5 процентов минимального оклада через пять лет работы, но не выше 15 процентов минимального оклада.

2. Персональная выплата за наличие ученой степени (кандидата наук или доктора наук) и (или) почетного звания по профилю выполняемой работы работникам учреждений устанавливается в следующем размере:

при наличии (присвоении) ученой степени кандидата наук 1500 рублей;

при наличии (присвоении) ученой степени доктора наук 3000 рублей;

при наличии (присвоении) почетного звания 1500 рублей.

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью *М.О. Маслова* листов
Главный врач КГБУЗ "КГДБ № 8"
М.О. Маслова

