

СОГЛАСОВАНО
Министр здравоохранения
Красноярского края



« 01 »

мик
да

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «КГДБ № 8»

М. Ю. Маслова

« 01 » апреля

2023 года

СОГЛАСОВАНО
Заместитель министра
здравоохранения
Красноярского края

А. Е. Москвина
« 01 » апреля 2023 года

СОГЛАСОВАНО
Представитель ПК
КГБУЗ «КГДБ № 8»

К. А. Петрухина

« 01 » апреля

2023 года

ИЗМЕНЕНИЕ

В положение об оплате труда работников
краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения
«Красноярская городская детская больница № 8»

Приложение № 5
к положению по оплате труда работников
КГБУЗ «КГДБ № 8»

СОГЛАСОВАНО
Представитель ПК
КГБУЗ «КГДБ № 8»
К. А. Петрухина
« 01 » 04 2023 года

УТВЕРЖДЕНО
Главный врач
КГБУЗ «КГДБ № 8»
М. Ю. Маслова
« 01 » 04 2023 года

**Критерии оценки результативности и качества труда работников
КГБУЗ «КГДБ № 8»**

1. Критерии оценки результативности и качества труда заведующего
круглосуточным, дневным стационаром

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах заведующий круглосуточного стационара	Оценка в баллах заведующий дневного стационара при стационаре	Оценка в баллах заведующий дневного стационара при поликлинике	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач						
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в соответствии с государственным заданием (количество больных)	процент	90-100	40	45	35	1 раз в квартал
			Менее 90, более 100	0	0	0	
2.	Интенсивность и высокие результаты работы						
2.1	Сроки ожидания на плановую госпитализацию	день	Менее 14 календарных дней	20	20	20	1 раз в квартал

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах заведующий круглосуточного стационара	Оценка в баллах заведующий дневного стационара при стационаре	Оценка в баллах заведующий дневного стационара при поликлинике	Периодичность оценки
			Более 14 календарных дней	0	0	0	
2.2	Повторные необоснованные госпитализации в течение месяца по одному и тому же случаю	случай	отсутствие	20	20	20	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	
3.	Качество выполняемых работ						
3.1	Больничная летальность	случай	отсутствие	15	5	5	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	
3.2	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказанных медицинских услуг, соблюдение принципов этики и деонтологии, лекарственное обеспечение при оказании медицинской помощи детям	жалоба	отсутствие	35	25	20	1 раз в квартал
			1 жалоба	15	10	10	
			2 и более жалоб	0	0	0	
3.3	Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи на соответствие порядкам и стандартам	процент	0	35	30	20	1 раз в квартал
			1-20	20	15	10	
			21 и более	0	0	0	
3.4	Случаи некачественного оформления медицинской документации на основании актов проведения	процент	0	30	25	15	1 раз в квартал
			1-20	15	15	10	
			21 и более	0	0	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах заведующий круглосуточного стационара	Оценка в баллах заведующий дневного стационара при стационаре	Оценка в баллах заведующий дневного стационара при поликлинике	Периодичность оценки
	ведомственной или вневедомственной экспертизы						
	Итого максимальное количество баллов			195	170	135	

2. Критерии оценки результативности и качества труда врачей круглосуточного и дневного стационаров

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей круглосуточного и дневного стационара	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в соответствии с государственным заданием (количество пациентов)	процент	90-100	10	1 раз в квартал
			более 100, менее 90	0	
2.	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Сроки ожидания на плановую госпитализацию	день	Менее 14 календарных дней	5	1 раз в квартал
			Более 14 календарных дней	0	
2.2	Необоснованная повторная госпитализации в течение месяца по одному и тому же случаю	случай	отсутствие	10	1 раз в год
			наличие	0	
3.	Качество выполняемых работ				
3.1	Больничная летальность	случай	отсутствие	5	1 раз в год
			наличие	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей круглосуточного и дневного стационара	Периодичность оценки
3.2	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказанных медицинских услуг, соблюдение принципов этики и деонтологии, лекарственное обеспечение при оказании медицинской помощи детям	жалоба	отсутствие	15	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.3	Случаи некачественного оформления медицинской документации на основании актов проведения внутриведомственной или вневедомственной экспертизы	случай	отсутствие	15	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.4.	Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи на соответствие порядкам и стандартам	случай	отсутствие	15	1 раз в квартал
			наличие	0	
	Итого максимальное количество баллов			75	

3. Критерии оценки результативности и качества труда врача по медицинской реабилитации

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей круглосуточного и дневного стационара	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение объемных показателей (утвержденного плана)	процент	100-95	25	1 раз в квартал
			95-90	15	
			менее 90	0	
2.	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Осложнения при проведении лечебных манипуляций, зафиксированных в медицинской документации	осложнение	отсутствие	5	1 раз в квартал
			наличие	0	
2.2	Сроки ожидания медицинской помощи по профилю медицинская реабилитация	Рабочие дни	14 и менее	25	1 раз в квартал
			более 14	0	
3.	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказанных медицинских услуг	жалоба	отсутствие	10	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.4.	Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи на соответствие порядкам и стандартам	Протокол, акт	отсутствие	10	1 раз в квартал
			наличие	0	
	Итого максимальное количество баллов			75	

4. Критерии оценки результативности и качества труда заведующих педиатрическими отделениями поликлиник, заведующих поликлиниками

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах заведующего педиатрическим отделением	Оценка в баллах заведующего поликлиникой № 1, 2, 4, 5, 6, 7	Оценка в баллах заведующего поликлиникой № 3	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач						
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий амбулаторно – поликлинической помощи (общее количество посещений)	процент	100	10	30	60	1 раз в квартал
			95 - 99	5	20	50	
			менее 95	0	0	0	
1.2	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках территориальной программы государственных гарантий амбулаторно – поликлинической помощи (количество обращений)	процент	100	10	20	30	1 раз в квартал
			95 - 99	5	10	10	
			менее 95	0	0	0	
1.3	Своевременность и достоверность предоставления отчетных форм	случай	отсутствие	10	15	15	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	
1.4	Количество посещений на дому в день врачом педиатром участковым	количество посещений	6 и более	10	10	10	1 раз в квартал
			менее 6	0	0	0	
2.	Интенсивность и высокие результаты работы						
2.1	Охват патронажем (динамическим наблюдением) новорожденных	процент	100	10	10	10	1 раз в квартал
			менее 100	0	0	0	
2.2	Охват профилактическими прививками детей в	процент	95 и более	10	10	20	1 раз в квартал
			менее 95	0	0	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах заведующего педиатрическим отделением	Оценка в баллах заведующего поликлиникой № 1, 2, 4, 5, 6, 7	Оценка в баллах заведующего поликлиникой № 3	Периодичность оценки
	соответствии с Национальным календарем профилактических прививок						
2.3	Выполнение целевого показателя по взятию пациентов на диспансерный учет (от подлежащих диспансерному наблюдению) впервые установленным диагнозом*	процент	целевой показатель выполнен	25	35	45	1 раз в квартал
			целевой показатель не выполнен	0	0	0	
2.4	Охват профилактическими осмотрами	процент	95 и более	10	10	20	1 раз в квартал
			менее 95	0	0	0	
3.	Качество выполняемых работ						
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг	жалоба	отсутствие	10	10	10	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	
3.2.	Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи на соответствие порядкам и стандартам	протокол, акт	отсутствие	15	15	15	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	
	Итого максимальное количество баллов			120	165	235	

*Целевой показатель утвержден приказом главного врача КГБУЗ «КГДБ № 8» от 02.07.2019г № 292

5. Критерии оценки результативности и качества труда заведующей отделением рентгенологии

№ п/п	Критерий	Ед. изм.	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках Программы в части амбулаторно-поликлинической помощи	процент	100 и более	30	1 раз в квартал
			менее 100	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работ				
2.1	Сроки ожидания диагностической услуги	дни	5-6	30	1 раз в квартал
			7-9	15	
			более 9	0	
2.2	Охват диспансерным наблюдением от числа утвержденного контингента	процент	95 и более	20	1 раз в квартал
			75-94	10	
			менее 75	0	
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Удовлетворенность пациентов процессом оказания медицинской помощи (социологический опрос)	процент от всего количества опрошенных	85 и более	20	1 раз в квартал
			65 - 84	10	
			менее 65	0	
3.2	Случаи некачественного оформления медицинской документации врачами-специалистами от общего количества случаев оформленной медицинской документации на основании актов проведения ведомственной или вневедомственной экспертизы	процент	0	20	1 раз в квартал
			1-5	10	
			более 5	0	
3.3	Отсутствие обоснованных	жалоба	отсутствие	30	1 раз в квартал

№ п/п	Критерий	Ед. изм.	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
	жалоб на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии		наличие	0	
	Итого максимальное количество баллов			150	

6. Критерии оценки результативности и качества труда заведующего кабинетом статистики, заведующего кабинетом контроля качества и экспертизы медицинской помощи

№ п/п	Критерий	Ед. изм.	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение согласованных заданий (в объеме функциональных обязанностей)	процент	95-100	40	1 раз в квартал
			менее 95	20	
2	Интенсивность и высокие результаты работ				
2.1	Задания, требующие работы с большими объемами информации, сбора, анализа, обобщения информации, применения специальных методов, технологий, методик (в объеме функциональных обязанностей)		наличие	40	1 раз в квартал
			отсутствие	20	
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Оперативность и качество выполненных работ		наличие	40	1 раз в квартал
			Отсутствие	20	
3.2	Выполнение заданий ранее установленного срока без снижения качества		наличие	40	1 раз в квартал
			отсутствие	20	

№ п/п	Критерий	Ед. изм.	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
3.3	Жалобы и замечания к выполненным заданиям (работам)	жалоба	отсутствие	30	1 раз в квартал
			наличие	0	
	Итого максимальное количество баллов			190	

7. Критерии оценки результативности и качества труда врачей – педиатров участковых

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей – педиатров участковых	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение плана профилактических осмотров	процент	95	15	1 раз в квартал
			95-90	0	
			Менее 90	0	
1.2	Выполнение плана профилактических прививок	процент	95	15	1 раз в квартал
			95-90	10	
			Менее 90	0	
1.3	Количество врачебных посещений в день	процент	6 и более	5	1 раз в квартал
			Менее 6	0	
1.4.	Выполнение целевого показателя по взятию пациентов на диспансерный учет (от подлежащих диспансерному наблюдению) с впервые установленным диагнозом*	процент	целевой показатель выполнен	20	1 раз в квартал
			целевой показатель не выполнен	0	
2.	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи(посещения)	процент	100	20	1 раз в квартал
			95 -90	10	
			менее 90	0	
3.	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества	протокол, акт	отсутствие	10	1 раз в квартал
			наличие	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей – педиатров участковых	Периодичность оценки
	безопасности медицинской помощи на соответствие порядкам и стандартам				
3.2	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	отсутствие	10	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.3	Случаи детской смертности от управляемых причин	случай	отсутствие	5	1 раз в квартал
			наличие	0	
	Итого максимальное количество баллов			100	

*Целевой показатель утвержден приказом главного врача КГБУЗ «КГДБ № 8» от 02.07.2019г № 292

8. Критерии оценки результативности и качества труда врачей – специалистов, врача кабинета организации контроля качества и экспертизы медицинской помощи, врачей диагностических подразделений, заведующих отделением

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей специалистов	Оценка в баллах врачей диагностических подразделений, врача кабинета организации контроля	Оценка в баллах заведующего отделением восстановительной медицины	Оценка в баллах заведующего консультативно-диагностическим отделением	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач							
1.1	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-	процент	100	25	-	50	40	1 раз в квартал
			менее 100	15		20	10	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей специалистов	Оценка в баллах врачей диагностических подразделений, врача кабинета организации контроля	Оценка в баллах заведующего отделением восстановительной медицины	Оценка в баллах заведующего консультивно-диагностическим отделением	Периодичность оценки
	специалиста исходя из функции врачебной должности (общее количество посещений, количество обращений)							
1.1	Задания, требующие работы с большими объемами информации, применения специальных технологий (в объеме функциональных обязанностей)	задание	выполнение		30			1 раз в квартал
			не выполнение	-	0	-	-	
2.	Интенсивность и высокие результаты работы							
2.1	Осложнения при проведении операций, лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской документации	осложнение	наличие	0	-	0	0	1 раз в квартал
			отсутствие	5		15	15	
2.2	Выполнение целевого показателя по взятию пациентов на диспансерный учет (от	процент	целевой показатель выполнен	25	-	-	45	1 раз в квартал
			целево	0	-	-	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей специалистов	Оценка в баллах врачей диагностических подразделений, врача кабинета организации контроля	Оценка в баллах заведующего отделением восстановительной медицины	Оценка в баллах заведующего консультативно-диагностическим отделением	Периодичность оценки
	подлежащих диспансерному наблюдению) с впервые установленным диагнозом*		й показатель не выполнен					
2.3	Выполнение заданий ранее установленного срока без снижения качества	задание	выполнение		25	55	20	1 раз в квартал
3.	Качество выполняемых работ							
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг	жалоба	наличие	0	0	0	0	1 раз в квартал
			отсутствие	10	10	30	25	
3.2	Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи на соответствие порядкам и стандартам	протокол, акт	наличие	0	0	0	0	1 раз в квартал
			отсутствие	10	10	40	30	
	Итого максимальное количество баллов			75	75	190	175	

*Целевой показатель утвержден приказом главного врача КГБУЗ «КГДБ № 8» от 02.07.2019г № 292

9. Критерии оценки результативности и качества труда врачей ООМПД, заведующего ООМПД, заведующего ЦЗД, заведующего кабинетом грудного вскармливания

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей ООМПД	Оценка в баллах заведующего ООМПД	Оценка в баллах заведующего ЦЗД	Оценка в баллах заведующего кабинетом грудного вскармливания	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач							
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100 и более	10	20		50	1 раз в квартал
			менее 100	5	10		25	
1.1	Выполнение согласованных заданий и объемов медицинской помощи	процент	100 и более			50		1 раз в квартал
			менее 100			25		
2.	Интенсивность и высокие результаты работы							
2.1	Охват детей профилактическими осмотрами	процент	95 и более	20	35			1 раз в квартал
			менее 95	0	0			
2.1.	Охват детей комплексным обследованием	процент	95 и более			40		1 раз в квартал
			менее 95			20		
2.1	Проведение профилактических бесед с родителями детей раннего возраста и школы для беременных	процент	95 и более				45	1 раз в квартал
			менее 95				20	
2.2	Охват профилактическими прививками детей в	процент	95 и более	20	35			1 раз в квартал
			менее 95	0	0			

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей ООМПД	Оценка в баллах заведующего ООМПД	Оценка в баллах заведующего ЦЗД	Оценка в баллах заведующего кабинетом грудного вскармливания	Периодичность оценки
	соответствии с Национальным календарем профилактических прививок							
3.	Качество выполняемых работ							
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказанных медицинских услуг, соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	отсутствии	10	20	20	25	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	0	
3.2	Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи на соответствие порядкам и стандартам	протокол, акт	отсутствии	15	25	30	35	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	0	
	Итого максимальное количество баллов			75	135	140	155	

10. Критерии оценки результативности и качества труда заведующего стоматологического отделения и стоматологической поликлиники

№ п/п	Критерий	Ед. изм.	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при				

№ п/п	Критерий	Ед. изм.	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
выполнении поставленных задач					
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в рамках Программы в части амбулаторно-поликлинической помощи (посещения, обращения, неотложная помощь)	процент	100 и более	40	1 раз в квартал
			99-90	20	
			менее 90	0	
1.2	Своевременность и достоверность предоставления отчетных форм	случай	соответствует	20	1 раз в квартал
			не соответствует	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работ				
2.1	Соблюдение сроков ожидания на прием к врачам стоматологам	случай	соблюдается	10	1 раз в квартал
			не соблюдается	0	
2.2.	Соблюдение требований санитарно-эпидемиологической безопасности	процент	соблюдается	50	1 раз в квартал
			не соблюдается 1-5%	30	
			не соблюдается более 5%	0	
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи на соответствие порядкам и стандартам	процент	отсутствие	35	1 раз в квартал
			1-5%	15	
			более 5%	0	
3.2	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	отсутствие	30	1 раз в квартал
			1-25%	15	
			более 25%	0	
	Итого максимальное			185	

№ п/п	Критерий	Ед. изм.	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах	Периодичность оценки
	количество баллов				

11. Критерии оценки результативности и качества труда врачей-стоматологов, врачей-стоматологов детских, врачей-стоматологов-хирургов, врачей-ортодонтотв.

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей стоматологов стоматологической поликлиники	Оценка в баллах врачей стоматологов Центра Здоровья	Периодичность оценки
1.	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1	Выполнение нормативов объемов медицинской помощи на одну должность врача-специалиста исходя из функции врачебной должности (общее количество посещений, количество обращений, неотложная помощь)	процент	100 %	15	-	1 раз в квартал
			99-90%	10		
			ниже 90%	0		
1.2	Соблюдение требований санитарно-эпидемиологического режима и фармпорядка	задание	выполнение	15	30	1 раз в квартал
			не выполнение	0	0	
2.	Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1	Осложнения при проведении операций, лечебно-диагностических манипуляций, зафиксированных в медицинской	осложнение	отсутствие	10	15	1 раз в квартал
			наличие	0	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах врачей стоматологов стоматологической поликлиники	Оценка в баллах врачей стоматологов Центра Здоровья	Периодичность оценки
	документации					
2.2	Случаи расхождения диагноза при направлении в стационар и клинического диагноза стационара	случай	отсутствие	5	-	1 раз в квартал
			наличие	0	-	
3.	Качество выполняемых работ					
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество оказанных медицинских услуг	жалоба	отсутствие	10	10	1 раз в квартал
			наличие	0	0	
3.2	Отсутствие дефектов по результатам внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской помощи	протокол, акт	отсутствие	10	10	1 раз в квартал
			наличие	0	0	
3.3	Соблюдение требований, предъявляемых к ведению утвержденных форм медицинской документации, в т.ч в электронном виде	эпизод	соблюдение	10	10	1 раз в квартал
			не соблюдение	0	-	
	Итого максимальное количество баллов			75	75	

12. Критерии оценки результативности и качества труда заведующего

фельдшерским пунктом

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценки в баллах	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100 и более	20	1 раз в квартал
			95 - 99	10	
			менее 95	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.2	Своевременность выполнения врачебных назначений	замечаний	отсутствие	20	1 раз в квартал
			наличие	0	
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Осложнения от диагностических исследований и процедур, обусловленных работой медицинского персонала	отсутствия	отсутствие	5	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.2	Отсутствие обоснованных жалоб на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	отсутствие	10	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.3	Отсутствие письменных замечаний от руководства больницы, подразделений больницы (заведующие отделениями, заместители руководителя, руководитель), вышестоящих органов, контрольно-надзорных органов по ведению и заполнению медицинской документации	замечание	отсутствие	10	1 раз в квартал
			наличие	0	
	Итого максимальное количество баллов			65	

13. Критерии оценки деятельности фельдшера кабинета неотложной помощи

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах работников со средним медицинским образованием	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	количество	приём до 5 пациентов в час	0	1 раз в квартал
			приём 6 и более пациентов в час	20	
2	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	замечание	наличие	0	1 раз в квартал
			отсутствие	30	
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	наличие	0	1 раз в квартал
			отсутствие	30	
3.2	Отсутствие письменных замечаний от руководства больницы, вышестоящих органов, контрольно-надзорных органов по ведению и заполнению утверждённой медицинской документации	замечание	наличие	0	1 раз в квартал
			отсутствие	30	
	Итого максимальное количество баллов			110	

14. Критерии оценки деятельности фельдшера доврачебного кабинета

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах работников со средним медицинским образованием	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	количество	приём до 9 пациентов в час	0	1 раз в квартал
			приём 10 и более пациентов в час	20	
2	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Соблюдение санитарно-	замечание	наличие	0	1 раз в квартал

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах работников со средним медицинским образованием	Периодичность оценки
	эпидемиологического режима		отсутствие	30	
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	наличие	0	1 раз в квартал
			отсутствие	30	
3.2	Отсутствие письменных замечаний от руководства больницы, вышестоящих органов, контрольно-надзорных органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации	замечание	наличие	0	1 раз в квартал
			отсутствие	30	
	Итого максимальное количество баллов			110	

15. Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала – медицинских сестер участковых, старших медицинских сестер отделений, старших медицинских сестер поликлиник, главной медицинской сестры

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах медицинской сестры участковой	Оценка в баллах старшей медицинской сестры отделения, поликлиники № 1, 2,4,5,6,7	Оценка в баллах старшей медицинской сестры поликлиники и № 3	Оценка в баллах главной медицинской сестры	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач							
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100 и более	22	45	115	100	1 раз в квартал
			менее 100	11	20	60	50	
2	Интенсивность и высокие результаты работы							
2.1	Своевременность выполнения	процент	100	20	20	20	30	1 раз в квартал
			менее 100	0	0	0	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах медицинской сестры участковой	Оценка в баллах старшей медицинской сестры отделения, поликлиники № 1, 2,4,5,6,7	Оценка в баллах старшей медицинской сестры поликлиники № 3	Оценка в баллах главной медицинской сестры	Периодичность оценки
	врачебных назначений							
2.2	Охват профилактическим и прививками прикрепленного населения	процент	95 и более	20	20	20	30	1 раз в квартал
			менее 95	0	0	0	0	
2.3	Охват диспансерным (профилактическим) наблюдением детей, в том числе первого года жизни, опекаемых и усыновленных	процент	95 и более	20	20	20	30	1 раз в квартал
			менее 95	0	0	0	0	
3	Качество выполняемых работ							
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество оказанных медицинских услуг	жалоба	отсутствие	10	10	10	10	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах медицинской сестры участковой	Оценка в баллах старшей медицинской сестры отделения , поликлиники № 1, 2,4,5,6,7	Оценка в баллах старшей медицинской сестры поликлиники № 3	Оценка в баллах главных медицинской сестры	Периодичность оценки
	соблюдение принципов этики и деонтологии (жалобы, подтвержденные экспертным заключением их обоснованности)							
3.2	Осложнения от диагностических исследований и процедур, обусловленные работой медицинского персонала	случай осложнения	отсутствие	10	10	10	10	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	0	
3.3	Наличие письменных замечаний от руководства больницы , подразделений больницы (заведующие отделения	Замечание	отсутствие	10	10	10	10	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	0	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах медицинской сестры участковой	Оценка в баллах старшей медицинской сестры отделения поликлиники № 1, 2,4,5,6,7	Оценка в баллах старшей медицинской сестры поликлиники № 3	Оценка в баллах главных медицинской сестры	Периодичность оценки
	ми, заместители главного врача, главный врач), вышестоящих органов, контроль но-надзорных органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации							
	Итого максимальное количество баллов			112	135	205	220	

16. Критерии оценки результативности и качества труда среднего медицинского персонала – старшей медицинской сестры стоматологии

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах старшей медицинской сестры стоматологии	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100 и более	45	1 раз в квартал
			менее 100	20	

№ п/п	Критерий	Единица измерения	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах старшей медицинской сестры стоматологии	Периодичность оценки
2	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Своевременность выполнения врачебных назначений	процент	100	30	1 раз в квартал
			менее 100	0	
2.2	Охват профилактическими прививками прикрепленного населения	процент	95 и более	-	1 раз в квартал
			менее 95		
2.3	Охват диспансерным (профилактическим) наблюдением детей, в том числе первого года жизни, опекаемых и усыновленных	процент	95 и более	-	1 раз в квартал
			менее 95		
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии (жалобы, подтвержденные экспертным заключением их обоснованности)	жалоба	отсутствие	20	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.2	Осложнения от диагностических исследований и процедур, обусловленных работой медицинского персонала	случай осложнения	отсутствие	20	1 раз в квартал
			наличие	0	
3.3	Наличие письменных замечаний от руководства больницы, подразделений больницы (заведующие отделениями, заместители главного врача, главный врач), вышестоящих органов, контрольно-надзорных органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации	Замечание	отсутствие	20	1 раз в квартал
			наличие	0	
	Итого максимальное количество баллов			135	

17. Критерии оценки деятельности работников со средним медицинским образованием

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах работников со средним медицинским образованием	Оценка в баллах зубного техника	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач					
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100 и более	15	15	1 раз в квартал
			менее 100	0	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работы					
2.1	Своевременность выполнения врачебных назначений	процент	100	10	10	1 раз в квартал
			менее 100	0	0	
3	Качество выполняемых работ					
3.1	Осложнения от диагностических исследований и процедур, обусловленных работой медицинского персонала	случай осложнения	отсутствие	5	5	1 раз в квартал
			наличие	0	0	
3.2	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	отсутствие	10	10	1 раз в квартал
			наличие	0	0	
3.3	Отсутствие письменных замечаний от руководства больницы, подразделений больницы (заведующие отделениями, заместители главного врача, главный врач), вышестоящих органов, контрольно-надзорных органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации	замечание	Отсутствие	10	10	1 раз в квартал
			наличие	0	0	

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах работников со средним медицинским образованием	Оценка в баллах зубного техника	Периодичность оценки
	Итого максимальное количество баллов			50	50	

18. Критерии оценки деятельности работников со средним медицинским образованием круглосуточного и дневного стационара, старших медицинских сестер круглосуточного и дневного стационара

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах среднего персонала круглосуточного и дневного стационара	Оценка в баллах старшей медицинской сестры круглосуточного стационара	Оценка в баллах старшей медицинской сестры дневного стационара	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач						
1.1	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в соответствии с государственным заданием (койко-день, пациенто-день)	процент	100 и более	15	55	45	1 раз в квартал
			менее 100	5	10	10	
1.2	Выполнение согласованных объемов медицинской помощи в соответствии с государственным заданием (количество больных)	процент	95-103	10	40	30	1 раз в квартал
			менее 95, более 103	5	10	10	
2	Интенсивность и высокие результаты работы						
2.1	Своевременность выполнения врачебных назначений	процент	100	10	30	30	1 раз в квартал
			менее 100	0	0	0	
3	Качество выполняемых работ						
3.1	Осложнения от	случай	отсутствие	5	10	10	1 раз в

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах среднего персонала круглосуточного и дневного стационара	Оценка в баллах старшей медицинской сестры круглосуточного стационара	Оценка в баллах старшей медицинской сестры дневного стационара	Периодичность оценки
	диагностических исследований и процедур, обусловленных работой медицинского персонала	осложнения	наличие	0	0	0	квартал
3.2	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество оказанных медицинских услуг и соблюдение принципов этики и деонтологии	жалоба	отсутствие	5	10	10	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	
3.3	Наличие письменных замечаний от руководства больницы, подразделений больницы (заведующие отделениями, заместители главного врача, главный врач), вышестоящих органов, контрольно-надзорных органов по ведению и заполнению утвержденной медицинской документации	замечание	Отсутствие	5	10	10	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	
	Итого максимальное количество баллов			50	155	135	

19. Критерии оценки деятельности дезинфектора, сестры-хозяйки

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах младшего медицинского персонала	Оценка в баллах дезинфектора	Оценка в баллах сестры-хозяйки	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач						
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100 и более	10	20	25	1 раз в квартал
			менее 100	0	0	0	
1.2	Соблюдение трудовой дисциплины	нарушение	отсутствие	10	10	10	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работы						
2.1	Выполнение заданий ранее установленного срока без снижения качества	задание	выполнение	10	10	10	1 раз в квартал
2.2	Выполнение нескольких срочных и/или важных заданий, не входящих в должностные обязанности	задание	выполнение	5	10	10	1 раз в квартал
3	Качество выполняемых работ						
3.1	Жалобы и замечания к выполненным заданиям (работам), нарушение принципов этики и деонтологии	жалоба	отсутствие	5	10	10	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	
	Итого максимальное количество баллов			40	60	65	

20. Критерии оценки деятельности администраторов

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах администраторов	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач				
1.1	Выполнение индивидуальной нагрузки	процент	100 и более	50	1 раз в квартал
			менее 100	0	
1.2	Задания, требующие работы с большими объемами информации, применения специальных технологий (в объеме функциональных обязанностей)	задание	выполнение	20	1 раз в квартал
1.3	Соблюдение трудовой дисциплины	нарушение	отсутствие	10	1 раз в квартал
			наличие	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работы				
2.1	Выполнение нескольких срочных и/или важных заданий, не входящих в должностные обязанности	задание	выполнение	10	1 раз в квартал
3	Качество выполняемых работ				
3.1	Жалобы и замечания к выполненным заданиям (работам), нарушение принципов этики и деонтологии	жалоба	отсутствие	10	1 раз в квартал
			наличие	0	
	Итого максимальное количество баллов			100	

21. Критерии оценки деятельности прочего персонала (программист, инженер по комплектации оборудования, инженер, инженер-электроник, секретарь руководителя, начальник хозяйственного отдела, начальник отдела АСУ, специалист по охране труда, специалист гражданской обороны, водитель, начальник отдела кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, юрисконсульт)

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах программист, инженер-электрик	Оценка в баллах инженер по комплектации оборудования, инженер, электрик, ремонт и обслуживание электрооборудования	Оценка в баллах секретарь, руководитель	Оценка в баллах начальник хозяйственного отдела, начальник отдела АСУ, начальник отдела по ГО и ЧС	Оценка в баллах специалист по охране труда, специалист гражданской обороны	Оценка в баллах водитель, завещующий складом	Оценка в баллах начальник отдела кадров	Оценка в баллах специалист по кадрам, инспектор по кадрам	Оценка в баллах юрист, консультант	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач												
1.1	Срочные и/или важные задания (в объеме функциональных обязанностей)	задание	выполнение	25	25	25	50	25	10	60	25	30	1 раз в квартал
1.2	Задания, требующие работы с большими объемами информации, применения специальных методов, технологий	задание	выполнение	25	25	25	45	25	20	55	25	25	1 раз в квартал

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах программист, инженер-электрик	Оценка в баллах инженер по комплектации оборудования, инженер, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Оценка в баллах секретарь руководителя	Оценка в баллах начальник хозяйственного отдела, начальник отдела АСУ, начальник отдела по ГО и ЧС	Оценка в баллах специалист по охране труда, специалист гражданской обороны	Оценка в баллах водитель, завещующий складом	Оценка в баллах начальник отдела кадров	Оценка в баллах специалист по кадрам, инспектор по кадрам	Оценка в баллах юрист консультант	Периодичность оценки
	гий, методик (в объеме функциональных обязанностей)												
1.3	Соблюдение трудовой дисциплины	нарушение	отсутствие	50	50	50	50	50	20	50	50	50	1 раз в квартал
			наличие	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работы												
2.1	Выполнение нескольких срочных и/или важных заданий, не входящих в должностные обязанности	задание	выполнение	40	15	40	40	15	15	40	15	15	1 раз в квартал

№ п/п	Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах программист, инженер-электрик	Оценка в баллах по комплектации оборудования, инженер, электрик по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Оценка в баллах секретарь руководителя	Оценка в баллах начальник хозяйственного отдела, начальник отдела АСУ, начальник отдела по ГО и ЧС	Оценка в баллах специалист по охране труда, специалист гражданской обороны	Оценка в баллах водитель, завещующий складом	Оценка в баллах начальник отдела кадров	Оценка в баллах специалист по кадрам	Оценка в баллах юрист консультант	Периодичность оценки
2.2	Выполнение заданий ранее установленного срока без снижения качества	задание	выполнение	40	15	40	40	15	15	40	15	15	1 раз в квартал
3	Качество выполняемых работ												
3.1	Жалобы и замечания к выполненным заданиям (работам)	жалоба	отсутствие	20	10	25	25	10	10	20	10	10	1 раз в квартал
	Итого максимальное количество баллов			200	140	205	250	140	90	265	140	145	

22. Критерии оценки результативности и качества труда работников финансово-экономической службы (экономист, начальник планово-экономического отдела, бухгалтер, заместитель главного бухгалтера)

№ п/п	Критерий	Шкала оценки критерия	Оценка в баллах экономист	Оценка в баллах начальник ПЭО	Оценка в баллах бухгалтер	Оценка в баллах заместитель главного бухгалтера	Периодичность оценки
1	Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач						
1.1	Соблюдение финансово-хозяйственной дисциплины:						
1.1.1	Исполнение бюджета	исполнено	60	100	40	100	1 раз в квартал
		не исполнено	0	0	0	0	
1.1.2	Необоснованные остатки на лицевых счетах	отсутствие	10	30	20	30	1 раз в квартал
		наличие	0	0	0	0	
2	Интенсивность и высокие результаты работ						
2.1	Замечания по результатам аудиторских проверок и ревизий	отсутствие	20	20	20	20	1 раз в год
		наличие	0	0	0	0	
3	Качество выполняемых работ						
3.1	Оперативность и качество выполнения работ	отсутствие	0	0	0	0	1 раз в год
		наличие	30	45	10	30	
3.2	Владение специализированными информационными программами	отсутствие	0	0	0	0	1 раз в год
		наличие	30	35	10	35	
3.3	Умение самостоятельно принимать решения	отсутствие	0	0	0	0	1 раз в квартал
		наличие	30	35	10	35	
	Итого максимальное количество баллов		180	265	110	250	

23. Критерии оценки деятельности прочего персонала

Показатель	Единица измерения	Шкала оценки показателя	Оценка в баллах (уборщик служебных помещений, уборщик территорий, гардеробщик, кастелянша, плотник, подсобный рабочий, буфетчица, рабочий по ремонту зданий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, электромонтер)	Оценка в баллах (Кастелянша поликлиники № 3, заведующий хозяйством поликлиник и круглосуточного стационара, заведующий складом, повар, инструктор-методист по лечебной физкультуре, воспитатель, медицинский психолог, биолог, специалист по социальной работе)	Оценка в баллах (заведующий хозяйством поликлиники № 3)	Оценка в баллах (сторож (вахтер))	Оценка в баллах (делопроизводитель, оператор)	Оценка в баллах (логопед)	Периодичность оценки	
1 Важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач										
1.1	Срочные и/или важные задания (в объеме функциональных обязанностей)	задание	выполнение	10	35	125	10	15	15	1 раз в квартал
1.2	Задания, требующие работы с большими объемами информации, применения специальных методов, технологий, методик (в объеме функциональных обязанностей)	задание	выполнение	10	35	35	10	15	15	1 раз в квартал
1.3	Соблюдение трудовой дисциплины	нарушение	отсутствие	10	10	10	5	10	25	
			наличие	0	0	0	0	0	0	
2 Интенсивность и высокие результаты работы										

2. 1	Выполнение нескольких срочных и/или важных заданий, не входящих в должностные обязанности	задание	выполнение	10	10	10	5	10	10	1 раз в квартал
2. 2	Выполнение заданий ранее установленного срока без снижения качества	задание	выполнение	10	10	10	5	10	10	1 раз в квартал
3	Качество выполняемых работ									
3. 1	Жалобы и замечания к выполненным заданиям (работам)	жалоба	отсутствие	10	10	10	5	10	10	1 раз в квартал
	Итого максимальное количество баллов			60	110	200	40	70	85	

1. Внести в положение по оплате труда работников краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Красноярская городская детская больница №8» следующие изменения:

пункт 3.1. раздела 3 дополнить словами:

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

пункт 3.3 раздела 3 дополнить подпунктом 3.3.4.:

«3.3.4. Ежемесячная процентная надбавка к окладу (должностному окладу) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и за стаж работы в структурном подразделении по защите государственной тайны выплачивается работникам учреждения в порядке и размерах, предусмотренных Постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 "О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны".»;

в приложении №1:

Пункт 12 читать в новой редакции:

«12. ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»:

Квалификационный уровень	Минимальный размер оклада(должностного оклада),ставки заработной платы, руб.
1	6172
2	6764*
3	7042

* Для должностей, оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) и включенных в номенклатуру должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденную приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.12.2012 № 1183н – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 13 659 рублей;

приложение № 5 «Критерии оценки результативности и качества труда работников КГБУЗ «КГДБ № 8» читать в новой редакции.

Пропитуровано, пронумеровано
и скреплено печатью

Экспертная комиссия

Главный врач КГБУЗ «КГДБ №8»
М. Ю. Маслоva

